



PERIÓDICO OFICIAL

ÓRGANO DE DIFUSIÓN OFICIAL DEL GOBIERNO
CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO.



TABASCO

JAVIER MAY RODRÍGUEZ
Gobernador Constitucional del Estado de Tabasco

JOSÉ RAMIRO LÓPEZ OBRADOR
Secretario de Gobierno

25 DE ENERO DE 2025



PUBLICADO BAJO LA RESPONSABILIDAD DE LA SECRETARÍA DE GOBIERNO
Registrado como correspondencia de segunda clase con fecha
17 de agosto de 1926 DGC Núm. 0010826 Características 11282816

No.- 886

ACUERDO



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

MAESTRA YOLANDA DEL CARMEN OSUNA HUERTA, PRESIDENTA MUNICIPAL DE CENTRO, TABASCO; A SUS HABITANTES HAGO SABER:

QUE EL HONORABLE AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO; EN SESIÓN DE CABILDO NÚMERO TRECE, TIPO EXTRAORDINARIA, DE FECHA VEINTE DE ENERO DE DOS MIL VEINTICINCO, CON FUNDAMENTO EN LO ESTABLECIDO EN LOS ARTÍCULOS 115 FRACCIÓN II DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; 64 Y 65 FRACCIÓN I DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO; 2, 29, 38, 39 Y 47 DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; 14 DEL REGLAMENTO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO; 3, 4, 7, Y 26 FRACCIÓN II DEL REGLAMENTO DEL HONORABLE CABILDO DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO, APROBÓ EL SIGUIENTE:

ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ACTUALIZACIÓN DEL TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ESTE H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO, DEL PRESENTE EJERCICIO FISCAL 2025.

CONSIDERANDOS

PRIMERO. Que los artículos 115, fracciones II párrafo segundo inciso b), y IV, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 65 fracción I, inciso b), de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco; 2, 29 fracciones I y X, 38, párrafo tercero, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, establecen que el municipio está investido de personalidad jurídica, y facultado para manejar su patrimonio conforme a la ley, que es autónomo en cuanto a su régimen interior, tiene la libertad para administrar su hacienda conforme disposiciones constitucionales.

SEGUNDO. Que de conformidad con lo establecido en los artículos 115, fracción IV, cuarto párrafo, 127, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 75 de la Constitución Política del Estado de Tabasco; 15, 16, 17 y 18 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios; es facultad del H. Ayuntamiento aprobar los tabuladores de remuneraciones respectivos; mismo que deberá ser anexo al Presupuesto de Egresos Municipal.

TERCERO. Que el artículo 35 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado, define la palabra salario como la remuneración que debe pagarse al trabajador por sus servicios prestados, el cual se fija en los presupuestos de egresos respectivos, de acuerdo a la capacidad económica de la Entidad Pública.



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

CUARTO. Que de conformidad con el punto 2.5 del Manual de Normas Presupuestarias del municipio de Centro, el presupuesto de egresos, es un instrumento flexible que permite efectuar las adecuaciones necesarias para alcanzar las metas trazadas en los programas presupuestarios en lo que respecta a su estructura administrativa, funcional, programática y económica, así como la calendarización de su gasto; y agregando en su numeral 3.2, que la nómina, es el documento que contiene las remuneraciones otorgadas y deducciones aplicadas a los servidores públicos que laboran en las dependencias del ayuntamiento, así como los pagos por concepto de seguridad social y otras prestaciones derivadas de dichos servicios, conforme a lo dispuesto en la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco, y las Condiciones Generales de Trabajo.

QUINTO. Que el Ayuntamiento para el mejor y más expedito desahogo del estudio, vigilancia y atención de los asuntos de su competencia constitucional y legal, se organiza internamente en comisiones edilicias permanentes o temporales; quienes a su vez tienen el derecho de iniciar reglamentos, acuerdos, y disposiciones administrativas de carácter general, de conformidad con los artículos 44, 45, 47 fracción II de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco y 57 del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco.

SEXTO. Que las Comisión Edilicias de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito; y de Administración son competentes para conocer y dictaminar sobre los proyectos de iniciativas de ley y decretos, reglamentos, acuerdos o disposiciones administrativas de observancia general relacionadas con la organización y administración pública centralizada y paramunicipal; conforme lo establecido en los artículos 74 y 91, fracciones I inciso a) y VII inciso a), del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco.

SÉPTIMO. Que mediante Sesión del Honorable Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, número 11, tipo Ordinaria, celebrada con fecha 27 de diciembre de 2024, se aprobó el Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco, para el Ejercicio Fiscal 2025, en el cual en su contenido fue aprobado a su vez el Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos para el ejercicio fiscal 2025, mismo que fue publicado en la Edición número 8589, Suplemento N, del Periódico Oficial del Estado de Tabasco, de fecha 28 de diciembre de 2024.

OCTAVO. Que el artículo 86 fracción VIII de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, establece que es responsabilidad de la Dirección de Administración, proponer al Presidente Municipal, los rangos mínimos y máximos del tabulador para determinar los sueldos o las remuneraciones que percibirán los servidores públicos del Ayuntamiento.

NOVENO. Que con fecha martes 31 de diciembre del 2024, fue publicado en el Diario Oficial de la Federación edición vespertina el decreto por el que se reforma el Artículo Segundo, primer, tercer, cuarto y quinto párrafos del "Decreto que otorga el subsidio para el empleo, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 01 de Mayo del 2024.



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

DÉCIMO. Que derivado de lo anterior, con oficio número **DA/SRH/DC/0093/2025**, la M.A. Aura del Carmen Medina Cano, Directora de Administración, remitió a la Secretaría del Ayuntamiento, el proyecto de Dictamen de la **Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco, con sus resúmenes de plazas de los (Anexo "A") y plazas para proyectos de obras por administración (Anexo "A1") para el Ejercicio Fiscal 2025** con base a la justificación siguiente:

Derivado del Decreto que otorga Subsidio para el Empleo emitido por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, publicado en el Diario Oficial de la Federación, con fecha 31 de diciembre de 2024, por el cual se reforma el Artículo Segundo, primer, tercer, cuarto y quinto párrafos del "Decreto que otorga el subsidio para el empleo, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 01 de Mayo del 2024, mismo que a la letra dice:

"...

Artículo Segundo. *Se otorga un subsidio para el empleo mensual a los trabajadores a que hace referencia el artículo primero de este Decreto, cuyos ingresos mensuales que sirvan de base para calcular el impuesto sobre la renta correspondiente al mes de calendario de que se trate, no excedan de \$10,171.00 (diez mil ciento setenta y un pesos 00/100 M.N), excepto los percibidos por concepto de primas de antigüedad, retiro e indemnizaciones u otros pagos por separación, hasta por la cantidad que resulte de multiplicar el valor mensual de la unidad de medida y actualización por 13.8%. Dicho subsidio para el empleo se aplicará contra el impuesto sobre la renta correspondiente al mes de calendario de que se trate y que resulte a cargo de los referidos trabajadores, en términos del artículo 96 de la misma Ley."*

Por lo anterior, realizó la actualización de los Tabuladores de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco, así como los resúmenes de plazas de los (Anexos "A") y plazas para proyectos de obra por administración (Anexo "A1") para el ejercicio fiscal 2025, solicitando se realicen los trámites correspondientes para que sea presentado a la consideración del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, y una vez aprobado se lleve a cabo su publicación en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco, dicha actualización de los tabuladores serán retroactivos al 01 de enero del 2025, ya que se encuentran considerados para las emisiones de las nóminas ordinarias y extraordinarias del mes de enero de 2025.

DÉCIMO PRIMERO. Que con oficios número **SA/0094/2025** y **SA/0095/2025**, el Lic. José Antonio Alejo Hernández, Secretario del Ayuntamiento, remitió a la Comisión Edilicia de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito, y a la Comisión Edilicia de Administración el proyecto de Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2025, para que en forma conjunta sesionen en comisiones unidas para su análisis, determinación y en su caso, se emita el Dictamen correspondiente; de conformidad con lo establecido en los artículos 74 y 91, fracciones I inciso a) y VII inciso a) del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco.



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

DÉCIMO SEGUNDO. Que con oficios número **SA/0096/2025**, **SA/0097/2025** y **SA/0098/2025**, el Lic. José Antonio Alejo Hernández, Secretario del Ayuntamiento, remitió a la Director de Asuntos Jurídicos, a la Dirección de Finanzas y a la Dirección de Programación, respectivamente, el proyecto de Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2025, para que previa revisión y análisis, emita su opinión sobre la procedencia o improcedencia, observaciones que considere pertinente o en su caso validación, de conformidad con lo establecido en los artículos 79, 80, 86 fracción VIII y 93, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco.

DÉCIMO TERCERO. Que con oficios número **DAJ/0084/2025** y **DAJ/0085/2025** signados por el M.D. Gonzalo Hernán Ballinas Celorio, Director de Asuntos Jurídicos, y oficios número **DP/SPR/000238** y **DP/SPR/000238** signados por el Ing. Carlos Fernando Juárez Torres, Director de Programación, emitieron su opinión respecto al **proyecto de Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2025**, dando a conocer que una vez realizada la revisión y análisis respectivo, no existe inconveniente alguno para su procedencia, por lo que validan su contenido de fondo y forma en todas y cada una de sus partes, y lo remiten para continuar con los trámites administrativos correspondientes. Por su parte con oficios número **DF/0151/2025** y **DF/0152/2025**, signados por el Lic. Fernando Calzada Falcón, Director de Finanzas, emitió observaciones mismas que fueron revisadas y solventadas por la Dirección de Administración.

DÉCIMO CUARTO. Que en sesión los integrantes de las Comisiones Edilicias de Gobernación, Seguridad Pública, Transito y de Administración, entraron a la revisión y análisis del proyecto de Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2025, y a las opiniones emitidas por las Dependencias competentes, por lo cual en términos los artículos 47, fracción II, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco; 49 fracción II, y 91 fracciones I inciso a) y VII inciso a) del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro; consideraron procedente las Actualizaciones planteadas para el presente ejercicio fiscal 2025.

Por lo anterior, se presentó a la consideración del Pleno del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, emitiéndose el siguiente:

ACUERDO

ÚNICO. El Honorable Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, autoriza la **Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2025**, para quedar de la forma siguiente:



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos 2025 del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CONCEPTO		FUNDAMENTO
RECLASIFICACIÓN DE CATEGORÍAS		Artículo 3 fracciones I, III y IV, así como el artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
CLASIFICACIÓN TRABAJADORES	DE LOS	Artículo 3 fracciones I, II y III de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco que establece: I. De base; II. De obra determinada y tiempo determinado; y III. De confianza.
RANGOS O NIVELES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE REMUNERACIONES		Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Todo tabulador determinará los rangos o niveles mínimos y máximos de los montos de las remuneraciones que deberán percibir los servidores públicos por nivel, categoría o puesto. Dentro de estos rangos, cada ente público deberá determinar las remuneraciones de los servidores públicos, por el ejercicio de su cargo, empleo o comisión, en función de sus conocimientos, experiencia y resultados.
MONTOS NETOS		Artículo 16, fracción I párrafo segundo, de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios, establece que los montos establecidos en el tabulador respectivo serán netos.
CLASIFICACIÓN DE PERCEPCIONES EXTRAORDINARIAS Y ORDINARIAS		Artículo 2 fracciones XXXIV, XXXV y XLIV de Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Tabasco y sus Municipios.

Handwritten marks on the right margin: a stylized signature, a checkmark, and a large plus sign.



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos 2025 del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CONCEPTO	FUNDAMENTO
PERCEPCIONES TABULARES GRAVADAS Y EXENTAS PARA EL PERSONAL DE BASE	Los vales de despensa se gravan por ser otorgados en efectivo, ya que no puede ser exento para el cálculo de ISR, al no cumplir con la normatividad emitida por las reglas misceláneas, de ser entregados por tarjetas electrónicas o por vales de despensa (papel). Artículo 93 exenciones de ISR y 96 de la Ley de Impuesto Sobre la Renta.
PERCEPCIONES TABULARES GRAVADAS Y EXENTAS PARA EL PERSONAL DE CONFIANZA Y EVENTUALES.	La canasta básica se debe de exentar para el cálculo de retenciones de conformidad con el artículo 93 de la Ley de Impuesto Sobre la Renta, por ser considerada una previsión social.

M
✓
4
+
8
2



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos 2025 del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Base aplicable a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
Tabulador de Remuneraciones del Personal de Confianza aplicable a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
Tabulador de Remuneraciones del Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales, eventuales convenios), del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
Tabulador de Remuneraciones del Sistema de Agua y Saneamiento para el Personal de Base, Confianza y de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales) del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
Tabulador de Remuneraciones del Personal Asimilados al Salario del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de centro, Tabasco.
Tabulador de Remuneraciones para Regidores del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
Tabulador de Remuneraciones para Delegados del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

M

U

el

+

S
L



"2025: Año de la Mujer Indígena".

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Base del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORIA	NIVEL	PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)										SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	AJUSTE COMPLEMENTARIO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	VALE DE DESPENSA	CANASTA BASICA	BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	BONO DE PRODUCTIVIDAD	BONO DE RIESGO	CUOTA ISSET	ISR	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO		MAXIMO	MINIMO	MAXIMO			
AUXILIAR "C"	1	\$5,801.81	\$200.00	\$3,935.86	\$533.82	\$456.78	\$1,731.84	\$2,027.03	\$0.00	\$928.29	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$67,877.55	\$4,779.84	\$184,600.69
OFICIAL "B"	1	\$5,801.81	\$200.00	\$3,935.86	\$533.82	\$456.78	\$1,731.84	\$2,027.03	\$0.00	\$928.29	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$67,877.55	\$4,779.84	\$187,240.33
PARQUERO	1	\$5,801.81	\$200.00	\$3,935.86	\$533.82	\$456.78	\$1,731.84	\$2,027.03	\$0.00	\$928.29	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$67,877.55	\$4,779.84	\$187,240.33
PEON "C"	1	\$5,801.81	\$200.00	\$3,935.86	\$533.82	\$456.78	\$1,731.84	\$2,027.03	\$0.00	\$928.29	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$67,877.55	\$4,779.84	\$186,301.93
SECRETARIA(O)	1	\$5,801.81	\$200.00	\$3,935.86	\$533.82	\$456.78	\$1,731.84	\$2,027.03	\$0.00	\$928.29	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$14,358.85	\$0.00	\$67,877.55	\$4,779.84	\$187,240.33
ALBAÑIL	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
AUXILIAR "B"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$186,436.31
AUXILIAR GENERAL	2	\$6,221.33	\$200.00	\$3,936.98	\$543.86	\$470.51	\$1,867.03	\$2,807.43	\$0.00	\$986.41	\$0.00	\$15,111.73	\$0.00	\$15,111.73	\$0.00	\$15,111.73	\$0.00	\$15,111.73	\$0.00	\$70,894.95	\$4,786.80	\$180,460.34
BACHEADOR	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
BARRENDERO	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
BIBLIOTECARIO(A)	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
BODEGUERO	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$187,983.44
CABO "B"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$183,244.67
CARPINTERO "B"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$166,174.56
CHECADOR	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
COBRADOR	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
DIBUANTE	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
ELECTRICISTA "B"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$186,434.96
ENCARGADO DE BRIGADA	2	\$6,444.75	\$200.00	\$3,998.79	\$593.21	\$470.51	\$1,923.75	\$2,976.00	\$0.00	\$1,031.18	\$0.00	\$15,536.85	\$0.00	\$15,536.85	\$0.00	\$15,536.85	\$0.00	\$15,536.85	\$0.00	\$72,042.11	\$4,760.71	\$191,822.18
HUALLATERO	2	\$5,884.70	\$300.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,845.71	\$0.00	\$14,845.71	\$0.00	\$14,845.71	\$0.00	\$14,845.71	\$0.00	\$68,551.93	\$4,764.08	\$186,169.30

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

CATEGORÍA	NIVEL	PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)							SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LÍQUIDO MENSUAL	AJUSTE COMPLEMENTARIO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	VALE DE DESPESA	CAJASTA BÁSICA	BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	BONO DE RIESGO	PRODUCTIVIDAD			CUOTA ISR	ISR		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
INSTRUCTOR DEPORTIVO	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,610.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
INTENDENTE "A"	2	\$9,220.70	\$200.00	\$3,908.98	\$543.86	\$470.51	\$1,856.90	\$2,807.43	\$0.00	\$995.31	\$0.00	\$0.00	\$15,111.07	\$0.00	\$15,328.70	\$0.00	\$70,594.95	\$4,783.23	\$190,458.04
INTENDENTE "B"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,328.70	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$188,227.55
JARDINERO	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,610.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
MECANICO "A"	2	\$5,884.70	\$300.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,845.71	\$0.00	\$15,497.57	\$0.00	\$68,551.80	\$4,784.08	\$189,160.30
MOTORISTA	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,610.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$188,075.95
OFICIAL "A"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,610.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$188,075.95
OPERADOR "B"	2	\$6,444.75	\$200.00	\$3,968.79	\$553.21	\$470.51	\$1,823.75	\$2,876.00	\$0.00	\$1,031.16	\$0.00	\$0.00	\$15,535.85	\$0.00	\$15,026.36	\$0.00	\$72,042.11	\$4,790.71	\$181,822.18
OPERADOR "B" (SAS)	2	\$6,444.87	\$0.00	\$3,968.79	\$553.16	\$470.55	\$1,823.75	\$2,876.00	\$0.00	\$1,031.18	\$0.00	\$0.00	\$15,335.94	\$0.00	\$12,863.09	\$0.00	\$62,906.19	\$4,789.01	\$184,736.33
OPERADOR GENERAL	2	\$6,221.33	\$200.00	\$3,908.98	\$543.86	\$470.51	\$1,857.03	\$2,807.43	\$0.00	\$995.41	\$0.00	\$0.00	\$15,111.73	\$0.00	\$15,328.10	\$0.00	\$70,594.95	\$4,786.80	\$190,460.34
NOTIFICADOR (SAS)	2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,807.43	\$0.00	\$995.43	\$0.00	\$0.00	\$14,911.92	\$0.00	\$15,148.66	\$0.00	\$61,796.29	\$4,785.10	\$189,056.49
PARQUERO "A"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,610.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$188,075.95
PEON	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,328.10	\$0.00	\$60,047.97	\$4,783.23	\$188,227.55
PEON "A"	2	\$6,221.33	\$200.00	\$3,908.98	\$543.86	\$470.51	\$1,857.03	\$2,807.43	\$0.00	\$995.41	\$0.00	\$0.00	\$15,111.73	\$0.00	\$15,328.10	\$0.00	\$70,594.95	\$4,786.80	\$190,460.34
PEON "B"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,328.10	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$188,227.55
PINTOR	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,610.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$188,075.95
PLOMERO "B"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,731.02	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$186,436.31
PROMOTOR	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,610.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
RECOLECTOR	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,028.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,610.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
INTENDENTE (SAS)	2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,807.43	\$0.00	\$995.43	\$0.00	\$0.00	\$14,911.92	\$0.00	\$15,148.66	\$0.00	\$61,796.29	\$4,785.10	\$189,056.49

+ 12 c up 82



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

CATEGORIA	NIVEL	PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)							SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	AJUSTE COMPLEMENTARIO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REINTEGRACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REINTEGRACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	VALE DE DESPESA	CANASTA BASICA	BOHO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	BOHO DE RIESGO	PRODUCTIVIDAD			CUOTA ISR	ISR		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
SECRETARIA EJECUTIVA	2	\$6,444.75	\$0.00	\$3,988.79	\$553.21	\$470.51	\$1,923.75	\$2,976.00	\$0.00	\$1,031.16	\$0.00	\$0.00	\$15,335.85	\$0.00	\$15,026.36	\$0.00	\$71,767.11	\$4,789.01	\$190,855.52
SECRETARIA EJECUTIVA "A"	2	\$6,444.75	\$200.00	\$3,988.79	\$553.21	\$470.51	\$1,923.75	\$2,976.00	\$0.00	\$1,031.16	\$0.00	\$0.00	\$15,536.85	\$0.00	\$15,026.36	\$0.00	\$72,042.11	\$4,790.71	\$191,822.18
SECRETARIA(AO)	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.56	\$0.00	\$0.00	\$14,745.72	\$0.00	\$15,810.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.96
SOLDADOR	2	\$5,884.70	\$300.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.56	\$0.00	\$0.00	\$14,845.71	\$0.00	\$15,497.57	\$0.00	\$68,551.93	\$4,784.08	\$189,169.30
SUPERVISOR "A"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.56	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,274.71	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$188,087.38
TECNICO "B"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.56	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$14,731.02	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$186,436.31
TOPOGRAFO	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.56	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,810.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
TRABAJADORA SOCIAL "B"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.56	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$13,864.61	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$183,837.08
VELADOR	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.56	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,510.90	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$189,075.95
VIGILANTE	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.56	\$0.00	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,246.73	\$0.00	\$68,414.43	\$4,783.23	\$187,983.44
VULCANIZADOR	2	\$5,884.70	\$300.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.56	\$0.00	\$0.00	\$14,845.71	\$0.00	\$15,497.57	\$0.00	\$68,551.93	\$4,784.08	\$189,169.30
CHOFER (SAS)	2	\$5,444.87	\$0.00	\$3,988.79	\$553.16	\$470.55	\$1,923.75	\$2,976.00	\$0.00	\$1,031.18	\$0.00	\$0.00	\$15,335.84	\$0.00	\$12,853.09	\$1.00	\$71,767.89	\$4,789.01	\$184,796.33
AUXILIAR "A"	3	\$6,895.51	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,049.39	\$2,928.92	\$468.70	\$1,086.48	\$504.89	\$504.89	\$15,828.11	\$0.00	\$14,731.02	\$0.00	\$74,767.53	\$4,794.05	\$193,159.54
AUXILIAR "AS"	3	\$6,895.51	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,049.39	\$2,928.92	\$468.70	\$1,086.48	\$504.89	\$504.89	\$15,828.11	\$0.00	\$14,731.02	\$0.00	\$74,767.53	\$4,794.05	\$193,159.54
AUXILIAR GENERAL "A"	3	\$6,880.77	\$200.00	\$4,185.94	\$562.84	\$470.51	\$1,984.23	\$3,100.36	\$468.70	\$1,086.92	\$468.96	\$468.96	\$16,087.56	\$0.00	\$14,643.77	\$0.00	\$73,570.90	\$4,795.87	\$193,597.28
CABO "B2"	3	\$7,374.66	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,201.49	\$2,928.92	\$468.70	\$1,179.99	\$580.42	\$580.42	\$16,350.72	\$0.00	\$13,867.14	\$0.00	\$78,067.40	\$4,799.67	\$193,480.10
CARPINTERO "A"	3	\$6,880.77	\$200.00	\$4,185.94	\$562.84	\$470.51	\$1,984.23	\$3,100.36	\$468.70	\$1,086.92	\$468.96	\$468.96	\$16,087.56	\$0.00	\$14,643.77	\$0.00	\$73,570.90	\$4,795.87	\$193,597.28
MECANICO OBAL (SAS)	3	\$6,880.60	\$0.00	\$4,186.23	\$562.83	\$470.55	\$1,984.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,086.90	\$0.00	\$0.00	\$15,805.96	\$0.00	\$12,835.11	\$0.00	\$84,108.86	\$4,794.17	\$188,705.33
CHOFER "A"	3	\$6,956.34	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,070.51	\$2,928.92	\$468.70	\$1,106.81	\$512.70	\$512.70	\$15,899.02	\$0.00	\$14,694.60	\$0.00	\$75,226.26	\$4,794.83	\$190,446.30
ELECTRICISTA "A"	3	\$6,895.96	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,046.53	\$2,928.92	\$468.70	\$1,086.55	\$505.04	\$505.04	\$15,829.57	\$0.00	\$14,730.57	\$0.00	\$74,770.41	\$4,794.06	\$193,161.27



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

CATEGORIA	NIVEL	PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)							SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	AJUSTE COMPLEMENTARIO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	VALE DE DESPESA	CANASTA BASICA	BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	BONO DE RIESGO	PRODUCTIVIDAD			CUOTA ISR	ISR		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
OFICIAL PLOMERO	3	\$6,680.77	\$200.00	\$4,165.94	\$562.84	\$470.51	\$1,694.23	\$3,100.36	\$468.70	\$1,068.92	\$468.86	\$16,087.56	\$0.00	\$14,643.77	\$0.00	\$73,570.80	\$4,795.87	\$163,597.28	
OPERADOR	3	\$6,696.34	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,070.51	\$2,928.92	\$468.70	\$1,106.81	\$512.70	\$15,899.02	\$0.00	\$14,684.80	\$0.00	\$75,226.29	\$4,794.83	\$163,446.30	
OPERADOR "A"	3	\$6,680.77	\$200.00	\$4,165.94	\$562.84	\$470.51	\$1,694.23	\$3,100.36	\$468.70	\$1,068.92	\$468.86	\$16,087.56	\$0.00	\$14,643.77	\$0.00	\$73,570.80	\$4,795.87	\$163,597.28	
OPERADOR DE MAQUINA	3	\$6,696.34	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,070.51	\$2,928.92	\$468.70	\$1,106.81	\$512.70	\$15,899.02	\$0.00	\$14,167.78	\$0.00	\$75,226.29	\$4,794.83	\$191,065.24	
OPERADOR DE MOTOSIERRA	3	\$6,696.34	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,070.51	\$2,928.92	\$468.70	\$1,106.81	\$512.70	\$15,899.02	\$0.00	\$14,684.80	\$0.00	\$75,226.29	\$4,794.83	\$163,446.30	
PLOMERO "A"	3	\$6,665.51	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,049.39	\$2,928.92	\$468.70	\$1,068.48	\$504.69	\$15,826.11	\$0.00	\$14,731.02	\$0.00	\$74,767.53	\$4,794.05	\$163,169.54	
PROFESIONISTA	3	\$6,680.77	\$0.00	\$4,165.94	\$562.84	\$470.51	\$1,694.23	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.92	\$0.00	\$15,905.72	\$0.00	\$14,643.77	\$0.00	\$74,795.80	\$4,794.17	\$162,730.61	
PROFESIONISTA "A"	3	\$6,680.77	\$200.00	\$4,165.94	\$562.84	\$470.51	\$1,694.23	\$3,100.36	\$468.70	\$1,068.92	\$468.86	\$16,087.56	\$0.00	\$14,643.77	\$0.00	\$75,070.80	\$4,795.87	\$163,597.28	
PROFESIONISTA (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$4,166.23	\$562.93	\$470.55	\$1,694.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,905.96	\$0.00	\$14,422.25	\$0.00	\$74,794.81	\$4,794.17	\$162,066.75	
TECNICO "A"	3	\$6,695.51	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,049.39	\$2,928.92	\$468.70	\$1,068.48	\$504.69	\$15,826.11	\$0.00	\$14,731.02	\$0.00	\$74,767.53	\$4,794.05	\$163,169.54	
CABO "B1"	4	\$8,044.74	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,401.38	\$2,928.92	\$468.70	\$1,287.16	\$633.29	\$17,040.36	\$0.00	\$13,867.14	\$0.00	\$82,405.87	\$4,807.06	\$198,051.06	
CABO SOLDADOR	4	\$8,044.74	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,401.38	\$2,928.92	\$468.70	\$1,287.16	\$633.29	\$17,040.36	\$0.00	\$13,867.14	\$0.00	\$82,405.87	\$4,807.06	\$198,051.06	
CHOFER RECOLECTOR	4	\$7,618.88	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,274.26	\$2,928.92	\$468.70	\$1,219.02	\$588.96	\$16,801.85	\$0.00	\$14,095.08	\$0.00	\$79,647.39	\$4,802.36	\$190,325.75	
TRABAJADORA SOCIAL "A"	4	\$7,201.81	\$200.00	\$4,904.69	\$594.44	\$470.51	\$2,149.79	\$3,362.34	\$468.70	\$1,152.29	\$543.55	\$17,298.44	\$0.00	\$13,864.81	\$0.00	\$76,946.87	\$4,806.81	\$197,484.88	

[Handwritten signature] + *[Handwritten signature]*



CENTRO

HONESTIDAD Y RESULTADOS

2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Este tabulador presenta montos netos mensuales de percepciones tabulares ordinarias pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (montos brutos) incluye: nivelación de compensación, quinquenio, bono del profesionista, estímulo por desempeño, ayuda de transporte (compensación extraordinaria), prima dominical, tiempo extraordinario, descanso obligado y excelencia académica. En remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días adicionales (días 31), bono del servidor público, estímulo económico por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, despensa navideña, bono de útiles escolares, bono del día de reyes, días económicos no disfrutados, uniformes y calzado, gratificación por ayuda de transporte, barrido de diciembre (25) y enero (1) y aguinaldo (adicional) de ajuste complementario. Acorde a lo establecido en las Condiciones Generales de Trabajo vigentes, Minutas de Acuerdos Sindicales, o bien, lo estipulado en el Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

El ajuste complementario, podrá ser otorgado al servidor público de Base por su responsabilidad, disponibilidad y funciones. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el que se haya acordado.

Con respecto a las cuotas descontadas al personal de base amparado con la Ley abrogada del ISSET de 2015 y pagadas al Instituto en referencia, el porcentaje de descuento es el indicado por esta misma Ley.

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Base del Sistema de Agua y Saneamiento del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORIA	NIVEL	PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)							SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	AJUSTE COMPLEMENTARIO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	VALE DE DESPESA	CANASTA BASICA	BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	BONO DE RIESGO	PRODUCTIVIDAD	CUOTA ISR	ISR	MINIMO			MAXIMO		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$13,206.38	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$183,229.59		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$13,206.38	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$183,228.56		
		2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$60,407.97	\$4,783.23	\$180,877.04		
		2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$60,407.97	\$4,783.23	\$186,436.31		
		2	\$6,221.33	\$200.00	\$3,908.98	\$543.86	\$470.51	\$1,857.03	\$2,907.43	\$0.00	\$966.41	\$0.00	\$15,111.73	\$0.00	\$62,125.81	\$4,786.80	\$190,480.34		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,444.87	\$0.00	\$3,968.79	\$553.16	\$470.55	\$1,923.75	\$2,976.00	\$0.00	\$1,031.18	\$0.00	\$15,335.84	\$0.00	\$63,266.19	\$4,789.01	\$184,736.33		
		2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$60,407.97	\$4,783.23	\$187,983.44		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,444.87	\$0.00	\$3,968.79	\$553.16	\$470.55	\$1,923.75	\$2,976.00	\$0.00	\$1,031.18	\$0.00	\$15,335.84	\$0.00	\$63,266.19	\$4,789.01	\$184,736.33		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,908.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49		
		2	\$6,221																



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

CATEGORIA	NIVEL	PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)							SUBSIDIO AL EMPLEO	DEDUCCIONES DE LEY		MONTOS MENSUALES		AJUSTE COMPLEMENTARIO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACIÓN	VALE DE DESPENSA	CANASTA BÁSICA	BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	BONO DE PRODUCTIVIDAD Y RIESGO	PRODUCTIVIDAD		CUOTA ISR	ISR	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
OPERADOR GENERAL (SAS)	2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,906.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$14,911.92	\$0.00	\$13,206.38	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$183,229.59	
PEON	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,528.10	\$0.00	\$60,407.97	\$4,783.23	\$168,227.55	
PEON (SAS)	2	\$6,221.47	\$0.00	\$3,906.87	\$543.91	\$470.55	\$1,857.12	\$2,907.43	\$0.00	\$966.43	\$0.00	\$14,911.92	\$0.00	\$15,148.68	\$0.00	\$62,126.29	\$4,785.10	\$180,056.49	
PARQUERO "A"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,810.90	\$0.00	\$60,407.97	\$4,783.23	\$168,075.95	
SECRETARÍA(O) "A"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.72	\$0.00	\$15,810.90	\$0.00	\$60,407.97	\$4,783.23	\$168,075.96	
SRIA. EJECUTIVA (SAS)	2	\$6,444.87	\$0.00	\$3,966.79	\$553.16	\$470.55	\$1,923.75	\$2,976.00	\$0.00	\$1,031.18	\$0.00	\$15,335.64	\$0.00	\$14,826.60	\$0.00	\$63,266.19	\$4,789.01	\$190,356.86	
SUPERVISOR "A"	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,274.71	\$0.00	\$60,407.97	\$4,783.23	\$168,067.38	
TECNICO GENERAL (SAS)	2	\$6,444.87	\$0.00	\$3,966.79	\$553.16	\$470.55	\$1,923.75	\$2,976.00	\$0.00	\$1,031.18	\$0.00	\$15,335.64	\$0.00	\$14,826.60	\$0.00	\$63,266.19	\$4,789.01	\$190,356.86	
VIGILANTE	2	\$5,884.70	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$1,756.58	\$2,928.92	\$0.00	\$941.55	\$0.00	\$14,745.71	\$0.00	\$15,246.73	\$0.00	\$60,407.97	\$4,783.23	\$167,883.44	
ALBAÑIL OFICIAL (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$4,166.23	\$563.14	\$470.55	\$1,894.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,906.16	\$0.00	\$12,634.96	\$0.00	\$64,468.98	\$4,794.17	\$166,705.77	
PROFESIONISTA	3	\$6,680.77	\$0.00	\$4,165.94	\$562.84	\$470.51	\$1,894.23	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.92	\$0.00	\$15,905.72	\$0.00	\$14,643.77	\$0.00	\$65,969.84	\$4,794.17	\$162,730.61	
AUX. GENERAL "A" (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$4,166.23	\$562.83	\$470.55	\$1,894.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,906.16	\$0.00	\$12,634.96	\$0.00	\$64,468.98	\$4,794.17	\$166,705.77	
AUXILIAR GENERAL "A"	3	\$6,880.77	\$200.00	\$4,165.94	\$562.84	\$470.51	\$1,894.23	\$3,100.36	\$468.70	\$1,068.92	\$486.88	\$19,087.58	\$0.00	\$14,843.77	\$0.00	\$64,469.84	\$4,795.87	\$163,597.28	
AUXILIAR "A"	3	\$6,865.51	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,049.39	\$2,928.92	\$468.70	\$1,068.48	\$504.98	\$15,826.11	\$0.00	\$14,731.02	\$0.00	\$65,412.45	\$4,794.05	\$163,159.54	
CHOFER "A"	3	\$6,936.34	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,070.51	\$2,928.92	\$468.70	\$1,109.81	\$512.70	\$15,899.02	\$0.00	\$14,694.80	\$0.00	\$65,773.83	\$4,794.93	\$163,446.30	
INVENTARISTA (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$4,166.23	\$562.83	\$470.55	\$1,894.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,905.96	\$0.00	\$12,635.11	\$0.00	\$64,468.98	\$4,794.17	\$166,705.33	
MECANICO GRAL. (SAS)	3	\$6,880.60	\$0.00	\$4,166.23	\$562.83	\$470.55	\$1,894.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,905.96	\$0.00	\$12,635.11	\$0.00	\$64,468.98	\$4,794.17	\$166,705.33	
OFICIAL ALBAÑIL (SAS)	3	\$5,883.88	\$0.00	\$4,270.56	\$1,208.68	\$452.56	\$1,756.36	\$3,177.99	\$0.00	\$941.42	\$0.00	\$15,806.61	\$0.00	\$14,522.86	\$0.00	\$60,403.80	\$4,792.24	\$160,406.89	
OFICIAL PLOMERO (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$4,166.23	\$562.83	\$470.55	\$1,894.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,905.96	\$0.00	\$12,635.11	\$0.00	\$64,468.98	\$4,794.17	\$166,705.33	
OPERADOR "A"	3	\$6,680.77	\$200.00	\$4,165.94	\$562.84	\$470.51	\$1,894.23	\$3,100.36	\$468.70	\$1,068.92	\$486.88	\$19,087.56	\$0.00	\$14,643.77	\$0.00	\$64,469.84	\$4,795.87	\$163,597.28	
OPERADOR "A" (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$4,166.23	\$562.83	\$470.55	\$1,894.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,905.96	\$0.00	\$12,635.11	\$0.00	\$64,468.98	\$4,794.17	\$166,705.33	
OPERADOR DE MAQUINA	3	\$6,636.34	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,070.51	\$2,928.92	\$468.70	\$1,109.81	\$512.70	\$15,899.02	\$0.00	\$14,694.80	\$0.00	\$65,773.83	\$4,794.93	\$163,446.30	
PROFESIONISTA (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,070.51	\$2,928.92	\$468.70	\$1,109.81	\$512.70	\$15,899.02	\$0.00	\$14,694.80	\$0.00	\$65,773.83	\$4,794.93	\$163,446.30	
PROMOTOR (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$4,166.23	\$562.83	\$470.55	\$1,894.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,905.96	\$0.00	\$14,422.25	\$0.00	\$65,968.98	\$4,794.17	\$162,066.75	
TECNICO GENERAL "A" (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$4,166.23	\$562.83	\$470.55	\$1,894.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,905.96	\$0.00	\$14,870.17	\$0.00	\$65,968.98	\$4,794.17	\$163,410.51	
TECNICO GENERAL "A" (SAS)	3	\$6,680.60	\$0.00	\$4,166.23	\$562.83	\$470.55	\$1,894.18	\$3,100.36	\$0.00	\$1,068.90	\$0.00	\$15,905.96	\$0.00	\$14,422.25	\$0.00	\$64,468.98	\$4,794.17	\$162,066.75	
CABO "B1"	4	\$8,044.74	\$200.00	\$3,935.86	\$528.77	\$452.45	\$2,401.38	\$2,928.92	\$468.70	\$1,287.16	\$633.26	\$17,040.36	\$0.00	\$13,687.14	\$0.00	\$71,429.35	\$4,807.08	\$198,051.06	



CENTRO

HONESTIDAD Y RESULTADOS

2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

CATEGORIA	NIVEL	PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)						DEDUCCIONES DE LEY		MONTOS LÍQUIDOS MENSUALES	AJUSTE COMPLEMENTARIO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	VALE DE DESPENSA	CAJASTA BASICA	BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	BONO DE RIESGO	PRODUCTIVIDAD	SUBSIDIO EMPLEO		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
TEC. OPERATIVO (SAS)	4	\$7,202.00	\$0.00	\$4,504.83	\$594.32	\$470.55	\$2,149.85	\$3,352.34	\$468.70	\$1,152.32	\$521.81	\$17,058.67	\$0.00	\$13,557.10	\$87,129.36	\$160,668.20

Este tabulador presenta montos netos mensuales de percepciones tabulares ordinarias pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (montos brutos) incluye: nivelación de compensación, quinquenio, bono del profesionista, estímulo por desempeño, tiempo extraordinario, excelencia académica y ajuste de subsidio. En remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días adicionales (días 31), bono del servidor público, estímulo económico por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, despensa navideña, bono de útiles escolares, bono del día de reyes, días económicos no disfrutados, aguinaldo (adicional) de ajuste complementario, uniformes y calzado.

Acorde a lo establecido en las Condiciones Generales de Trabajo vigentes, Minutas de Acuerdos Sindicales, o bien, lo estipulado en el Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

El ajuste complementario, podrá ser otorgado al servidor público de Base por su responsabilidad, disponibilidad y funciones. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo salarial del ejercicio fiscal en el que se haya acordado, el retroactivo de pago de tiempo extraordinario por incremento salarial solo aplica para el personal del Sistema de Agua y Saneamiento.

Con respecto a las cuotas descontadas al personal de base amparado con la Ley abrogada del ISSET de 2015 y pagadas al Instituto en referencia, el porcentaje de descuento es el indicado por esta misma Ley.



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Confianza (Mandos superiores y medios) del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

ESTRUCTURA	CATEGORIA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)				DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	COMPENSACION POR (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
			SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	CANASTA BASICA	CUOTA ISRSET	ISR	MINIMO		MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	
SUPERIOR	PRESIDENTE MUNICIPAL	0	\$ 71,451.24	\$10,000.00	\$9,283.23	\$11,432.20	\$22,679.58	\$59,022.09	\$0.00	\$4,200.52	\$0.00	\$20,244.52	\$3,246.12	\$608,229.61	
SUPERIOR	SINDICO DE HACIENDA	6	\$ 71,451.24	\$10,000.00	\$9,283.23	\$11,432.20	\$22,679.58	\$59,022.09	\$0.00	\$4,190.06	\$0.00	\$20,244.52	\$3,246.12	\$608,225.32	
SUPERIOR	SECRETARIO MUNICIPAL	5	\$ 21,787.88	\$1,491.70	\$946.50	\$3,486.06	\$3,528.57	\$17,211.46	\$0.00	\$85,525.38	\$0.00	\$8,173.23	\$2,655.76	\$408,243.44	
SUPERIOR	CONTRALOR MUNICIPAL	5	\$ 21,785.80	\$1,491.70	\$946.50	\$3,485.73	\$3,528.12	\$17,210.15	\$0.00	\$85,525.38	\$0.00	\$8,172.64	\$2,655.74	\$408,233.03	
SUPERIOR	DIRECTOR	5	\$ 21,785.80	\$1,491.70	\$946.50	\$3,485.73	\$3,528.12	\$17,210.15	\$0.00	\$85,525.38	\$0.00	\$8,172.64	\$2,655.74	\$408,233.03	
SUPERIOR	SECRETARIO PARTICULAR	5	\$ 21,783.54	\$1,491.70	\$946.50	\$3,485.37	\$3,527.64	\$17,208.73	\$0.00	\$84,054.79	\$0.00	\$8,172.00	\$2,655.72	\$401,809.96	
MANDOS MEDIOS	SUB-COORDINADOR	4	\$ 15,154.78	\$852.80	\$709.77	\$2,424.76	\$1,924.70	\$12,367.89	\$0.00	\$42,138.42	\$0.00	\$4,203.85	\$2,591.99	\$242,668.97	
MANDOS MEDIOS	SUB-DIRECTOR	4	\$ 15,154.78	\$852.80	\$709.77	\$2,424.76	\$1,924.70	\$12,367.89	\$0.00	\$42,138.42	\$0.00	\$4,203.85	\$2,591.99	\$242,668.97	
MANDOS MEDIOS	JEFE DE UNIDAD "A"	4	\$ 15,154.78	\$852.80	\$709.77	\$2,424.76	\$1,924.70	\$12,367.89	\$0.00	\$42,138.42	\$0.00	\$4,203.85	\$2,591.99	\$242,668.97	
MANDOS MEDIOS	ASESOR	4	\$ 15,154.78	\$852.80	\$709.77	\$2,424.76	\$1,924.70	\$12,367.89	\$0.00	\$34,674.17	\$0.00	\$4,203.85	\$2,591.99	\$220,270.22	
MANDOS MEDIOS	JEFE DE UNIDAD "B"	3	\$ 13,363.80	\$817.10	\$697.65	\$2,138.18	\$1,504.69	\$11,005.49	\$0.00	\$31,163.88	\$0.00	\$8,788.35	\$2,574.41	\$208,697.30	
MANDOS MEDIOS	OFICIAL DEL REG. CIVIL	3	\$ 15,141.70	\$852.80	\$709.77	\$2,422.67	\$1,921.81	\$12,359.69	\$0.00	\$18,058.12	\$0.00	\$4,260.15	\$2,591.87	\$170,362.59	
MANDOS MEDIOS	ASIST. EJEC.	3	\$ 13,363.80	\$817.10	\$697.65	\$2,138.18	\$1,504.69	\$11,005.49	\$0.00	\$42,138.42	\$0.00	\$3,768.35	\$2,574.41	\$232,620.62	
MANDOS MEDIOS	SECRETARIO TECNICO DE COMISION	3	\$ 13,363.80	\$817.10	\$697.65	\$2,138.18	\$1,504.69	\$11,005.49	\$0.00	\$31,163.88	\$0.00	\$8,788.35	\$2,574.41	\$208,697.30	
MANDOS MEDIOS	JEFE DE DEPTO. "A"	3	\$ 13,363.80	\$817.10	\$697.65	\$2,138.18	\$1,504.69	\$11,005.49	\$0.00	\$31,163.88	\$0.00	\$8,788.35	\$2,574.41	\$208,697.30	
MANDOS MEDIOS	JEFE DE DEPTO. "B"	2	\$ 8,702.14	\$559.88	\$634.23	\$1,302.34	\$774.63	\$8,297.98	\$0.00	\$27,890.31	\$0.00	\$8,405.61	\$2,534.90	\$185,182.19	
MANDOS MEDIOS	JUEZ CALIFICADOR	2	\$ 8,702.14	\$559.88	\$634.23	\$1,302.34	\$774.63	\$8,297.98	\$0.00	\$18,058.12	\$0.00	\$8,405.61	\$2,534.90	\$155,685.62	



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (montos brutos) incluye: quinquenio y nivelación de compensación para las categorías de Jefe de Unidad "B", Secretario Técnico de Comisión, Jefe de Depto. "A", Jefe de Depto. "B" y Juez Calificador. En remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: prima vacacional, bono del servidor público, estímulo económico por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre y bono navideño.

Las remuneraciones de: aguinaldo, días adicionales (días 31) y aguinaldo (adicional) de compensación por desempeño serán pagados conforme a la legislación vigente aplicable, las cuales se encuentran dentro de la columna de pago de remuneraciones extraordinarias.

La compensación por desempeño podrá ser otorgada como una remuneración adicional mensual por la responsabilidad, disponibilidad y funciones que realiza el servidor público.

Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el que se haya acordado.

Con respecto a las cuotas descontados al personal de confianza amparado con la Ley abrogada del ISSET del 2015 y pagadas al Instituto en referencia, el porcentaje de descuento es el indicado por esta misma Ley.

C

+

u

o

l

Handwritten signature



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Confianza del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORIA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)			SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY		MONTOS DE PAGOS MENSUALES	COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	CANASTA BASICA			CUOTA ISR	ISR		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
ADMINISTRADOR	2	\$8,444.70	\$600.00	\$614.26	\$468.70	\$1,351.17	\$738.05	\$738.05	\$6,039.47	\$0.00	\$18,707.74	\$0.00	\$8,892.69	\$2,532.05	\$157,138.65
ANALISTA	2	\$7,183.93	\$500.50	\$567.52	\$468.70	\$1,149.43	\$594.64	\$594.64	\$7,008.58	\$0.00	\$19,805.98	\$0.00	\$8,535.45	\$2,532.05	\$153,299.79
AUDITOR	2	\$8,444.70	\$600.00	\$614.26	\$468.70	\$1,351.17	\$738.05	\$738.05	\$6,039.47	\$0.00	\$18,707.74	\$0.00	\$8,892.69	\$2,532.05	\$157,138.65
AUXILIAR "A"	2	\$7,020.58	\$404.60	\$534.12	\$468.70	\$1,124.73	\$553.99	\$553.99	\$6,758.27	\$0.00	\$19,821.06	\$0.00	\$8,491.71	\$2,517.68	\$152,619.87
CABO	2	\$7,183.93	\$500.50	\$567.52	\$468.70	\$1,149.43	\$594.64	\$594.64	\$7,008.58	\$0.00	\$19,805.98	\$0.00	\$8,535.45	\$2,532.05	\$153,299.79
CAJERO(A)	2	\$7,020.58	\$404.60	\$534.12	\$468.70	\$1,124.73	\$553.99	\$553.99	\$6,758.27	\$0.00	\$19,821.06	\$0.00	\$8,491.71	\$2,517.68	\$152,619.87
CAPTURISTA	2	\$8,444.70	\$600.00	\$614.26	\$468.70	\$1,351.17	\$738.05	\$738.05	\$6,039.47	\$0.00	\$18,707.74	\$0.00	\$8,892.69	\$2,532.05	\$157,138.65
CHOFER NIVEL DIRECTOR	2	\$7,183.93	\$500.50	\$567.52	\$468.70	\$1,149.43	\$594.64	\$594.64	\$7,008.58	\$0.00	\$19,805.98	\$0.00	\$8,535.45	\$2,532.05	\$153,299.79
JEFE DE AREA	2	\$8,444.70	\$600.00	\$614.26	\$468.70	\$1,351.17	\$738.05	\$738.05	\$6,039.47	\$0.00	\$18,707.74	\$0.00	\$8,892.69	\$2,532.05	\$157,138.65
JEFE DE PROYECTO	2	\$7,363.26	\$560.50	\$597.52	\$468.70	\$1,102.03	\$617.42	\$617.42	\$7,219.66	\$0.00	\$19,136.24	\$0.00	\$8,594.77	\$2,522.63	\$152,635.42
OFICIAL REG. CIVIL "A"	2	\$8,444.70	\$600.00	\$614.26	\$468.70	\$1,351.17	\$738.05	\$738.05	\$6,039.47	\$0.00	\$18,707.74	\$0.00	\$8,892.69	\$2,532.05	\$157,138.65
PROMOTOR CIVICO	2	\$7,020.58	\$404.60	\$534.12	\$468.70	\$1,124.73	\$553.99	\$553.99	\$6,758.27	\$0.00	\$19,821.06	\$0.00	\$8,491.71	\$2,517.68	\$152,619.87
SECRETARIA NIV. JEFE DEPTO.	2	\$7,183.93	\$500.50	\$567.52	\$468.70	\$1,149.43	\$594.64	\$594.64	\$7,008.58	\$0.00	\$19,805.98	\$0.00	\$8,535.45	\$2,532.05	\$153,299.79
SECRETARIA NIVEL DIRECTOR	2	\$8,444.70	\$600.00	\$614.26	\$468.70	\$1,351.17	\$738.05	\$738.05	\$6,039.47	\$0.00	\$18,707.74	\$0.00	\$8,892.69	\$2,532.05	\$157,138.65
SECRETARIA NIVEL SUB-DIR.	2	\$7,976.14	\$600.00	\$600.85	\$468.70	\$1,276.18	\$665.50	\$665.50	\$7,684.01	\$0.00	\$19,001.83	\$0.00	\$8,756.91	\$2,527.94	\$155,619.39
SUPERVISOR	2	\$7,183.93	\$500.50	\$567.52	\$468.70	\$1,149.43	\$594.64	\$594.64	\$7,008.58	\$0.00	\$19,805.98	\$0.00	\$8,535.45	\$2,532.05	\$153,299.79
ANALISTA PROGRAMADOR	3	\$13,363.60	\$917.10	\$607.85	\$0.00	\$2,138.18	\$1,504.69	\$1,504.69	\$11,005.49	\$0.00	\$15,246.65	\$0.00	\$10,298.35	\$2,574.41	\$171,642.01
CRONISTA DE LA CIUDAD	3	\$15,141.70	\$852.80	\$709.77	\$0.00	\$2,422.67	\$1,921.91	\$1,921.91	\$12,359.69	\$0.00	\$12,724.68	\$0.00	\$10,790.15	\$2,591.87	\$174,002.27

[Handwritten signature]



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (montos brutos) incluye: nivelación de compensación, quinquenio y compensación extraordinaria (ayuda de transporte).

En remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días adicionales (días 31), bono del servidor público, estímulo económico por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, gratificación por ayuda de transporte, barrido de diciembre (25) y enero (1) y aguinaldo (adicional) de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño podrá ser otorgada como una remuneración adicional mensual por la responsabilidad, disponibilidad y funciones que realiza el servidor público.

Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el que se haya acordado.

Con respecto a las cuotas descontadas al personal de confianza amparado con la Ley abrogada del ISSET de 2015 y pagadas al Instituto en referencia, el porcentaje de descuento es el indicado por esta misma Ley.

C

+

el

o

l

R



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Confianza (Maestros y Profesores) del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORIA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONITOS BRUTOS)		SUBSIDIO AL EMPLEO	DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONITOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONITOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONITOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION		CUOTA ISR	ISR		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
MAESTRO(A) "E"	1	\$4,644.73	\$0.00	\$0.00	\$743.16	\$0.00	\$4,246.88	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,316.01	\$2,482.40	\$137,392.07
MAESTRO(A) "F"	1	\$4,332.78	\$66.00	\$0.00	\$693.24	\$0.00	\$4,104.76	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,227.82	\$2,490.75	\$136,281.40
MAESTRO(A) "G"	1	\$4,246.21	\$0.00	\$0.00	\$679.39	\$0.00	\$4,304.53	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,203.06	\$2,492.33	\$136,920.85
MAESTRO(A) "H"	1	\$4,199.81	\$0.00	\$0.00	\$671.94	\$0.00	\$3,853.83	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,189.89	\$2,488.44	\$135,081.77
MAESTRO(A) "I"	1	\$4,041.88	\$378.00	\$0.00	\$646.70	\$0.00	\$4,390.40	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,145.20	\$2,492.78	\$138,902.44
MAESTRO(A) "J"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$0.00	\$646.70	\$0.00	\$4,108.94	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,145.20	\$2,490.37	\$135,796.95
MAESTRO(A) "K"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$0.00	\$646.70	\$0.00	\$4,072.13	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,145.20	\$2,490.08	\$135,861.18
MAESTRO(A) "L"	1	\$4,041.88	\$104.00	\$0.00	\$646.70	\$0.00	\$3,499.18	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,145.20	\$2,485.21	\$133,426.67
PROFESOR(A) "J"	1	\$4,748.80	\$278.00	\$0.00	\$759.81	\$0.00	\$4,268.99	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,345.48	\$2,492.89	\$132,564.06
PROFESOR(A) "K"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$0.00	\$646.70	\$0.00	\$4,108.94	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,145.20	\$2,490.37	\$130,717.59
MAESTRO(A) "A"	2	\$5,459.32	\$678.00	\$468.70	\$873.49	\$489.04	\$6,477.48	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,546.81	\$2,512.81	\$147,572.13
MAESTRO(A) "B"	2	\$5,459.32	\$1,066.00	\$0.00	\$873.49	\$0.00	\$6,259.39	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,546.81	\$2,510.58	\$146,642.23
MAESTRO(A) "C"	2	\$5,459.32	\$678.00	\$0.00	\$873.49	\$0.00	\$6,097.07	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,546.81	\$2,509.20	\$146,009.21
MAESTRO(A) "D"	2	\$4,646.40	\$378.00	\$0.00	\$743.42	\$0.00	\$5,114.22	\$0.00	\$19,960.49	\$0.00	\$7,316.48	\$2,499.75	\$140,770.55
PROFESOR(A) "A"	2	\$5,528.91	\$0.00	\$0.00	\$884.62	\$0.00	\$5,477.53	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,566.52	\$2,504.04	\$138,933.94
PROFESOR(A) "B"	2	\$5,459.32	\$2,048.72	\$468.70	\$873.49	\$660.69	\$7,883.49	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,546.81	\$2,528.01	\$148,645.64
PROFESOR(A) "C"	2	\$5,459.32	\$1,020.72	\$633.25	\$873.49	\$482.72	\$6,425.77	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,546.81	\$2,512.11	\$142,266.46
PROFESOR(A) "D"	2	\$5,459.32	\$917.46	\$633.25	\$873.49	\$471.49	\$6,333.74	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,546.81	\$2,511.24	\$141,863.75
PROFESOR(A) "E"	2	\$5,459.32	\$223.78	\$1,501.03	\$873.49	\$0.00	\$6,310.64	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,546.81	\$2,511.02	\$141,762.75
PROFESOR(A) "F"	2	\$5,459.32	\$440.00	\$633.25	\$873.49	\$0.00	\$5,859.07	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,546.81	\$2,507.18	\$140,001.65
PROFESOR(A) "G"	2	\$5,459.32	\$378.00	\$633.25	\$873.49	\$0.00	\$5,797.07	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,546.81	\$2,508.66	\$139,759.85
PROFESOR(A) "H"	2	\$5,459.32	\$0.00	\$633.25	\$873.49	\$0.00	\$5,419.07	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,546.81	\$2,503.44	\$138,285.65
PROFESOR(A) "I"	2	\$5,459.31	\$739.88	\$667.65	\$873.49	\$0.00	\$5,993.35	\$0.00	\$18,267.37	\$0.00	\$7,546.80	\$2,508.32	\$140,525.32

C + B y o l



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (montos brutos) incluye: nivelación de compensación y quinquenio. En remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días adicionales (días 31), bono del servidor público, estímulo económico por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño y aguinaldo (adicional) de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño podrá ser otorgada como una remuneración adicional mensual por la responsabilidad, disponibilidad y funciones que realiza el servidor público.

Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el que se haya acordado.

C + B 4 5 8



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Confianza del Sistema de Agua y Saneamiento del H.
Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORIA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)				SUBSIDIO AL EMPLEO	DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	CANASTA BASICA	BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA		CUOTA ISSET	ISR		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
ADMINIST. DE SISTEMA (SAS)	2	\$7,184.04	\$369.92	\$542.50	\$643.67	\$468.70	\$1,149.45	\$637.97	\$7,421.42	\$0.00	\$19,282.91	\$0.00	\$8,035.48	\$2,524.23	\$153,383.60
ADMINISTRADOR (SAS)	2	\$8,702.44	\$440.60	\$583.52	\$643.67	\$0.00	\$1,392.39	\$815.32	\$8,182.52	\$0.00	\$18,140.54	\$0.00	\$8,485.68	\$2,538.08	\$157,991.70
ANALISTA	2	\$7,183.93	\$590.50	\$597.52	\$0.00	\$468.70	\$1,149.43	\$594.64	\$7,066.58	\$0.00	\$19,605.98	\$0.00	\$8,035.45	\$2,520.85	\$152,799.79
AUXILIAR OPERATIVO (SAS)	2	\$4,518.14	\$1,206.00	\$301.05	\$333.40	\$0.00	\$722.90	\$0.00	\$5,635.68	\$0.00	\$20,679.92	\$0.00	\$7,280.14	\$2,504.00	\$145,340.79
CAJERO (SAS)	2	\$7,184.04	\$369.92	\$542.50	\$643.67	\$468.70	\$1,149.45	\$637.97	\$7,421.42	\$0.00	\$19,282.91	\$0.00	\$8,035.48	\$2,524.23	\$153,383.60
CHOFER NIDIRECTO. (SAS)	2	\$7,029.72	\$199.38	\$499.41	\$643.67	\$468.70	\$1,124.78	\$597.93	\$7,118.19	\$0.00	\$19,629.61	\$0.00	\$7,991.75	\$2,521.11	\$152,818.17
CHOFER NIDIRECTOR (SAS)	2	\$7,184.04	\$369.92	\$542.50	\$643.67	\$468.70	\$1,149.45	\$637.97	\$7,421.42	\$0.00	\$19,282.91	\$0.00	\$8,035.48	\$2,524.23	\$153,383.60
INSPECTOR GRAL (SAS)	2	\$7,029.72	\$199.38	\$499.41	\$643.67	\$468.70	\$1,124.78	\$597.93	\$7,118.19	\$0.00	\$19,629.61	\$0.00	\$7,991.75	\$2,521.11	\$152,818.17
SECRETARIA NIVEL SUB-DIR	2	\$7,976.14	\$600.00	\$600.85	\$0.00	\$468.70	\$1,276.18	\$685.50	\$7,684.01	\$0.00	\$19,001.83	\$0.00	\$8,259.91	\$2,527.94	\$155,119.39
JEFE DE AREA (SAS)	2	\$8,445.14	\$398.34	\$668.74	\$643.67	\$468.70	\$1,351.22	\$780.90	\$8,390.46	\$0.00	\$18,387.31	\$0.00	\$8,392.79	\$2,536.39	\$157,213.66
JEFE DE PLANTA (SAS)	2	\$8,702.44	\$440.60	\$583.52	\$643.67	\$0.00	\$1,392.39	\$815.32	\$8,182.52	\$0.00	\$18,140.54	\$0.00	\$8,485.68	\$2,538.08	\$157,991.70
JEFE DE PROYECTO (SAS)	2	\$7,184.04	\$369.92	\$542.50	\$643.67	\$468.70	\$1,149.45	\$637.97	\$7,421.42	\$0.00	\$19,282.91	\$0.00	\$8,035.48	\$2,524.23	\$153,383.60
JEFE DEPTO. "B" (SAS)	2	\$8,702.44	\$440.60	\$583.52	\$643.67	\$0.00	\$1,392.39	\$815.32	\$8,182.52	\$0.00	\$18,140.54	\$0.00	\$8,485.69	\$2,538.08	\$157,991.70
LABORATORISTA (SAS)	2	\$7,184.04	\$369.92	\$542.50	\$643.67	\$468.70	\$1,149.45	\$637.97	\$7,421.42	\$0.00	\$19,282.91	\$0.00	\$8,035.48	\$2,524.23	\$153,383.60
OPERADOR DE PLANTA (SAS)	2	\$5,647.71	\$1,606.00	\$378.74	\$416.76	\$468.70	\$903.63	\$562.79	\$7,051.48	\$0.00	\$19,346.58	\$0.00	\$7,600.18	\$2,518.36	\$149,182.38
TEC. EN EQUIPOS ESPECIALES	2	\$6,777.21	\$2,408.00	\$453.21	\$500.09	\$468.70	\$1,084.35	\$790.11	\$8,732.75	\$0.00	\$17,865.98	\$0.00	\$7,920.21	\$2,536.11	\$154,136.98
TEC. LABORATORISTA (SAS)	2	\$8,702.44	\$440.60	\$583.52	\$643.67	\$0.00	\$1,392.39	\$815.32	\$8,182.52	\$0.00	\$18,140.54	\$0.00	\$8,485.69	\$2,538.08	\$157,991.70
JEFE DE DEPTO. "A" (SAS)	3	\$13,383.94	\$432.47	\$432.47	\$0.00	\$0.00	\$2,138.23	\$1,475.67	\$10,872.52	\$0.00	\$15,416.44	\$0.00	\$9,786.45	\$2,573.04	\$171,023.51
RESIDENTE (SAS)	3	\$13,383.94	\$689.22	\$432.47	\$0.00	\$0.00	\$2,138.23	\$1,475.53	\$10,871.88	\$0.00	\$15,416.44	\$0.00	\$9,786.45	\$2,573.03	\$171,020.47
SUPERVISOR (SAS)	3	\$15,141.70	\$912.48	\$477.42	\$0.00	\$0.00	\$2,422.67	\$1,885.02	\$12,223.90	\$0.00	\$12,905.14	\$0.00	\$10,290.15	\$2,580.41	\$173,430.22
SUPERVISOR GRAL (SAS)	3	\$15,141.70	\$912.48	\$477.42	\$0.00	\$0.00	\$2,422.67	\$1,885.02	\$12,223.90	\$0.00	\$12,905.14	\$0.00	\$10,290.15	\$2,580.41	\$173,430.22
TEC. MANTO. ESPECIA (SAS)	3	\$13,383.94	\$689.22	\$432.47	\$0.00	\$0.00	\$2,138.23	\$1,475.53	\$10,871.88	\$0.00	\$15,416.44	\$0.00	\$9,786.45	\$2,573.03	\$171,020.47

[Handwritten signatures and marks]



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (montos brutos) incluye: nivelación de compensación y quinquenio. En remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días adicionales (días 31), bono del servidor público, estímulo económico por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño y aguinaldo (adicional) de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño podrá ser otorgada como una remuneración adicional mensual por la responsabilidad, disponibilidad y funciones que realiza el servidor público.

Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el que se haya acordado.

✓

Handwritten signatures and initials.



CENTRO

HONESTIDAD Y RESULTADOS

2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de remuneraciones 2025 para Delegados del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORÍA	NIVEL DE PUESTO	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		SUBSIDIO AL EMPLEO	DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		DIETA			ISR			MÍNIMO	MÁXIMO
DELEGADO MUNICIPAL	2	\$8,364.00		\$474.95	\$592.91		\$8,246.04	\$0.00	\$21,117.38

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente, y en cumplimiento de la sentencia dictada en el expediente 03/2020-III y acumulados y 17/2020-III, mediante el cual se ordena la remuneración adecuada y proporcional.

Normatividad prevista en la Constitución Federal respecto de que todo servidor público debe recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, siendo ella proporcional a su funciones y atribuciones. Juicio para la protección de los derechos políticos – electorales del ciudadano. ST-JDC-35/2020 –promoviente: Francisco Peña Peña. –Autoridad responsable: Tribunal Electoral del Estado de México. – 19 de mayo de 2019. –Mayoría de votos. – engrose: Marcela Elena Fernández Domínguez. – Secretario: David Cetina Menchi.

Este tabulador sufrirá incremento en sus percepciones tabulares ordinarias, en función de los incrementos del Salario Mínimo emitidos por la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos.

La columna de remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: Pago excepcional y gratificación por fin de año.

C

f

ay

sl

12



CENTRO

HONESTIDAD Y RESULTADOS

2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 para Regidores del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro,

Tabasco

CATEGORÍA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		DIETA		CUOTA ISSET	ISR		MÍNIMO	MÁXIMO
REGIDOR	6		\$82,792.11	\$2,897.72	\$19,377.54	\$60,516.85	\$703.17	\$327,239.22

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente.

La columna de remuneraciones extraordinarias (montos brutos), incluye: aguinaldo, días adicionales (días 31), prima vacacional, Bono del día del padre y Bono del día de las madres.

Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el que se haya acordado.

C

Tabasco

25





CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales) del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORÍA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)			SUBSIDIO AL EMPLEO			DEDUCCIONES DE LEY			MONTO LIQUIDO MENSUAL		COMPENSACIÓN POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACIÓN	COMPENSACIÓN MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	ISSET	ISR MÍNIMO	ISR	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
AUXILIAR "B4"	1	\$4,447.83	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$155.68	\$0.00	\$1,087.96	\$11,025.15	\$4,292.25	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$47,424.39	\$37.78	\$107,896.44
AUXILIAR "B5"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99	\$10,898.28	\$3,900.41	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$44,909.28	\$34.33	\$108,412.83
AUXILIAR "B"	1	\$4,435.41	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$155.24	\$0.00	\$1,085.96	\$11,015.07	\$4,280.17	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$47,346.81	\$37.67	\$98,883.19
AUXILIAR "C"	1	\$4,123.69	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$144.33	\$0.00	\$1,036.09	\$10,764.14	\$3,979.36	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$45,416.03	\$35.02	\$97,667.49
AUXILIAR "D"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99	\$10,898.28	\$3,900.41	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$44,909.28	\$34.33	\$97,348.42
CHOFER "C"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99	\$10,898.28	\$3,900.41	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$44,909.28	\$34.33	\$107,517.01
JEFE DE AREA "G"	1	\$4,254.35	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$146.90	\$0.00	\$1,056.89	\$10,969.32	\$4,105.45	\$18,244.94	\$0.00	\$18,244.94	\$0.00	\$46,225.35	\$36.13	\$107,778.16
OPERADOR	1	\$4,041.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99	\$10,898.28	\$3,900.41	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$44,909.28	\$34.33	\$117,746.50
PEON "B"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99	\$10,898.28	\$3,900.41	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$44,909.28	\$34.33	\$117,746.50
PEON (SAS) "B"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99	\$10,898.28	\$3,900.41	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$44,909.28	\$34.33	\$108,676.72
SUPERVISOR "C"	1	\$4,435.41	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$155.24	\$0.00	\$1,085.96	\$11,015.07	\$4,280.17	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$47,346.81	\$37.67	\$98,883.19
SUPERVISOR "D"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99	\$10,898.28	\$3,900.41	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$44,909.28	\$34.33	\$108,676.72
TECNICO "D"	1	\$4,041.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99	\$10,898.28	\$3,900.41	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$44,909.28	\$34.33	\$108,676.72
VIGILANTE "C"	1	\$4,123.69	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$144.33	\$0.00	\$1,036.09	\$10,764.14	\$3,979.36	\$18,096.05	\$0.00	\$18,096.05	\$0.00	\$45,416.03	\$35.02	\$111,089.55
ALBAÑIL	2	\$5,269.05	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$165.47	\$0.00	\$1,230.79	\$11,703.66	\$5,113.59	\$20,689.55	\$0.00	\$20,689.55	\$0.00	\$52,686.27	\$45.01	\$119,186.31
AUX. BIBLIOTECARIO	2	\$4,723.69	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$165.33	\$0.00	\$1,132.09	\$11,247.14	\$4,568.37	\$20,022.20	\$0.00	\$20,022.20	\$0.00	\$48,132.47	\$40.12	\$114,940.36
AUXILIAR "C2"	2	\$4,518.14	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$158.13	\$0.00	\$1,069.20	\$11,081.67	\$4,360.00	\$20,022.20	\$0.00	\$20,022.20	\$0.00	\$47,859.25	\$38.37	\$116,958.28
AUXILIAR "M"	2	\$4,723.69	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$165.33	\$0.00	\$1,132.09	\$11,247.14	\$4,568.37	\$20,022.20	\$0.00	\$20,022.20	\$0.00	\$48,132.47	\$40.12	\$120,007.50
AUXILIAR ADMINISTRATIVO "B"	2	\$4,723.69	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$165.33	\$0.00	\$1,132.09	\$11,247.14	\$4,568.37	\$20,022.20	\$0.00	\$20,022.20	\$0.00	\$48,132.47	\$40.12	\$118,359.88
CABO "B"	2	\$5,269.05	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$165.47	\$0.00	\$1,230.79	\$11,703.66	\$5,113.59	\$20,689.55	\$0.00	\$20,689.55	\$0.00	\$52,686.27	\$45.01	\$112,419.99
ELECTRICISTA "B"	2	\$5,269.05	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$165.47	\$0.00	\$1,230.79	\$11,703.66	\$5,113.59	\$20,689.55	\$0.00	\$20,689.55	\$0.00	\$52,686.27	\$45.01	\$120,115.26
INTENDENTE "A"	2	\$5,269.05	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$165.47	\$0.00	\$1,230.79	\$11,703.66	\$5,113.59	\$20,689.55	\$0.00	\$20,689.55	\$0.00	\$52,686.27	\$45.01	\$121,054.56
INTENDENTE "B"	2	\$4,723.69	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$165.33	\$0.00	\$1,132.09	\$11,247.14	\$4,568.37	\$20,022.20	\$0.00	\$20,022.20	\$0.00	\$48,132.47	\$40.12	\$118,610.06
PEON (SAS) "A"	2	\$5,072.29	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$177.53	\$0.00	\$1,190.15	\$11,525.47	\$4,804.78	\$19,170.80	\$0.00	\$19,170.80	\$0.00	\$51,294.49	\$43.08	\$113,745.99



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CATEGORIA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)			SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY			MONTOS LIQUIDOS MENSUALES		COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	COMPENSACION MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	ISSET	ISR MINIMO	ISR MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
PEON "A"	2	\$5,212.22	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$182.43	\$0.00	\$1,215.23	\$5,029.79	\$11,635.42	\$0.00	\$18,820.86	\$0.00	\$52,138.41	\$44.27	\$113,241.05
PROMOTOR "L"	2	\$5,421.77	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$189.76	\$0.00	\$1,252.78	\$5,232.01	\$11,600.06	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$53,498.38	\$48.05	\$111,321.91
SUPERVISOR "B"	2	\$4,723.69	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$165.33	\$0.00	\$1,132.09	\$4,559.37	\$11,247.14	\$0.00	\$14,971.35	\$0.00	\$48,132.47	\$40.12	\$98,767.81
VIGILANTE "B"	2	\$4,654.32	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$162.90	\$0.00	\$1,120.89	\$4,491.42	\$11,191.29	\$0.00	\$19,518.80	\$0.00	\$48,702.76	\$39.53	\$113,159.00
OFICIAL	3	\$5,900.87	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$206.53	\$0.00	\$1,338.64	\$5,694.34	\$12,176.57	\$0.00	\$20,185.35	\$0.00	\$56,423.86	\$50.12	\$120,020.81
AUXILIAR "A6"	3	\$6,076.55	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$212.68	\$0.00	\$1,370.12	\$5,893.87	\$12,314.62	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$57,512.14	\$51.81	\$109,283.65
AUXILIAR "B3"	3	\$6,381.58	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$223.36	\$0.00	\$1,424.78	\$6,158.23	\$12,554.31	\$0.00	\$18,098.05	\$0.00	\$59,401.52	\$54.20	\$115,537.88
AUXILIAR "C1"	3	\$6,095.69	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$234.36	\$0.00	\$1,461.10	\$6,461.54	\$12,801.26	\$0.00	\$20,962.06	\$0.00	\$61,348.37	\$56.87	\$125,461.52
AUXILIAR ADMINISTRATIVO "A"	3	\$6,381.58	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$223.36	\$0.00	\$1,424.78	\$6,158.23	\$12,554.31	\$0.00	\$21,162.04	\$0.00	\$59,401.52	\$54.20	\$124,825.65
CABO "A"	3	\$6,891.96	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$234.22	\$0.00	\$1,480.40	\$6,467.74	\$12,788.20	\$0.00	\$18,434.11	\$0.00	\$61,323.99	\$58.84	\$117,652.32
CHOFER "A"	3	\$6,891.96	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$234.22	\$0.00	\$1,480.40	\$6,467.74	\$12,788.20	\$0.00	\$18,434.11	\$0.00	\$61,323.99	\$58.84	\$117,652.32
CHOFER "B"	3	\$6,254.71	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$218.91	\$0.00	\$1,402.04	\$6,035.79	\$12,454.61	\$0.00	\$18,434.11	\$0.00	\$58,615.62	\$53.12	\$116,147.03
ELECTRICISTA "A"	3	\$5,888.63	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$199.14	\$0.00	\$1,300.78	\$5,490.50	\$12,010.58	\$0.00	\$20,999.20	\$0.00	\$55,115.55	\$48.32	\$121,638.53
JEFE DE AREA "F"	3	\$6,381.58	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$223.36	\$0.00	\$1,424.78	\$6,158.23	\$12,554.31	\$0.00	\$18,244.94	\$0.00	\$59,401.52	\$54.20	\$116,074.35
MEDICO GENERAL	3	\$6,076.55	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$212.68	\$0.00	\$1,370.12	\$5,893.87	\$12,314.62	\$0.00	\$21,391.56	\$0.00	\$57,512.14	\$51.81	\$124,324.59
AUXILIAR "A4"	4	\$7,897.50	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$275.36	\$543.02	\$1,704.81	\$7,517.81	\$13,708.08	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$68,605.33	\$68.82	\$112,288.33
AUXILIAR "A5"	4	\$7,897.45	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$275.36	\$543.02	\$1,704.80	\$7,517.77	\$13,708.05	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$68,605.03	\$68.82	\$112,288.14
AUXILIAR "B1"	4	\$7,487.43	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$262.06	\$501.67	\$1,623.73	\$7,192.40	\$13,422.50	\$0.00	\$18,098.05	\$0.00	\$66,251.17	\$63.59	\$119,850.47
AUXILIAR "B2"	4	\$7,050.38	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$246.76	\$0.00	\$1,544.83	\$6,803.62	\$13,079.85	\$0.00	\$18,098.05	\$0.00	\$63,544.06	\$59.88	\$118,145.88
AUXILIAR "J"	4	\$7,897.50	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$275.36	\$543.02	\$1,704.81	\$7,517.81	\$13,708.08	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$68,605.33	\$68.82	\$112,288.33
AUXILIAR "K"	4	\$7,042.06	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$246.47	\$0.00	\$1,543.14	\$6,795.59	\$13,073.32	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$63,482.57	\$59.81	\$109,049.15
AUXILIAR "L"	4	\$6,777.21	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$237.20	\$0.00	\$1,495.67	\$6,540.01	\$12,865.19	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$61,852.04	\$57.56	\$108,016.21
CAJERO(A) "D"	4	\$7,680.85	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$268.83	\$522.72	\$1,665.94	\$7,368.01	\$13,567.84	\$0.00	\$16,530.26	\$0.00	\$67,449.24	\$65.24	\$115,997.45
JEFE DE AREA "E"	4	\$7,657.89	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$268.03	\$520.22	\$1,660.14	\$7,338.34	\$13,550.58	\$0.00	\$18,244.94	\$0.00	\$67,306.99	\$65.04	\$121,051.93
OBREJO GENERAL "C"	4	\$7,635.63	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$267.25	\$517.62	\$1,655.43	\$7,319.46	\$13,534.01	\$0.00	\$19,225.64	\$0.00	\$67,170.41	\$64.85	\$121,968.03
OBREJO GENERAL "D"	4	\$7,346.41	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$257.12	\$496.33	\$1,597.68	\$7,071.65	\$13,312.47	\$0.00	\$19,225.64	\$0.00	\$65,377.68	\$62.40	\$122,779.26
PROMOTOR "I"	4	\$7,657.89	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$268.03	\$520.22	\$1,660.14	\$7,338.34	\$13,550.58	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$67,306.99	\$65.04	\$120,042.76
PROMOTOR "J"	4	\$7,229.05	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$253.02	\$473.56	\$1,576.65	\$6,971.18	\$13,220.25	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$64,650.79	\$61.40	\$118,370.32
PROMOTOR "K"	4	\$6,777.21	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$237.20	\$0.00	\$1,495.67	\$6,540.01	\$12,865.19	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$61,852.04	\$57.56	\$116,608.12
SUPERVISOR "A"	4	\$7,232.44	\$0.00	\$7,820.86	\$488.70	\$0.00	\$253.14	\$473.63	\$1,577.25	\$6,974.08	\$13,222.92	\$0.00	\$14,871.35	\$0.00	\$64,671.78	\$61.43	\$109,571.93



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CATEGORIA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)			SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY			MONTO LIQUIDO MENSUAL		COMPENSACION POR DESERTEJO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	COMPENSACION MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	ISSET	ISR MINIMO	ISR	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
VIGILANTE "A"	4	\$6,777.21	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$237.20	\$0.00	\$1,465.67	\$12,865.19	\$12,865.19	\$0.00	\$19,518.80	\$0.00	\$61,852.04	\$57.56	\$121,438.27
AUXILIAR "C"	5	\$6,738.09	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$306.83	\$637.74	\$1,690.87	\$14,302.25	\$14,302.25	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$73,997.80	\$74.22	\$115,683.63
AUXILIAR "H"	5	\$6,227.53	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$287.96	\$582.20	\$1,781.81	\$13,978.62	\$13,978.62	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$73,836.43	\$69.88	\$113,672.48
AUXILIAR "I"	5	\$6,132.67	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$284.64	\$571.67	\$1,781.55	\$13,907.34	\$13,907.34	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$70,247.84	\$69.07	\$113,302.52
AUXILIAR (S.A.S.) "A"	5	\$6,132.67	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$284.64	\$571.67	\$1,781.55	\$13,907.34	\$13,907.34	\$0.00	\$18,474.34	\$0.00	\$70,247.84	\$69.07	\$123,391.80
JEFE DE AREA "D"	5	\$6,444.79	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$295.57	\$606.83	\$1,808.22	\$14,141.87	\$14,141.87	\$0.00	\$19,244.84	\$0.00	\$72,181.13	\$71.72	\$124,120.87
JEFE DE DEPTO. "B2"	5	\$6,702.14	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$304.58	\$633.83	\$1,883.19	\$14,335.24	\$14,335.24	\$0.00	\$18,522.51	\$0.00	\$73,775.18	\$73.91	\$125,867.24
JEFE DE DEPTO. "B3"	5	\$6,508.76	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$297.81	\$612.79	\$1,841.88	\$14,189.03	\$14,189.03	\$0.00	\$18,522.51	\$0.00	\$72,577.32	\$72.27	\$125,203.03
JEFE DE PROYECTO	5	\$6,736.66	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$305.78	\$637.59	\$1,890.56	\$14,391.17	\$14,391.17	\$0.00	\$19,214.32	\$0.00	\$73,988.86	\$74.20	\$128,167.28
NOTIFICADOR "B"	5	\$6,464.77	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$296.97	\$610.18	\$1,836.76	\$14,048.32	\$14,171.80	\$0.00	\$19,370.63	\$0.00	\$72,428.73	\$72.06	\$127,653.83
OBRAERO GENERAL "B"	5	\$6,670.66	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$303.48	\$630.43	\$1,876.51	\$14,311.74	\$14,311.74	\$0.00	\$19,225.94	\$0.00	\$73,581.43	\$73.64	\$127,344.64
PROMOTOR "E"	5	\$6,806.78	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$311.84	\$658.42	\$1,927.54	\$14,491.26	\$14,491.26	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$75,081.28	\$75.67	\$124,825.15
PROMOTOR "F"	5	\$6,227.53	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$287.96	\$582.20	\$1,781.81	\$13,978.62	\$13,978.62	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$70,835.43	\$69.88	\$122,284.39
PROMOTOR "G"	5	\$6,132.67	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$284.64	\$571.67	\$1,781.55	\$13,907.34	\$13,907.34	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$70,247.84	\$69.07	\$121,894.43
PROMOTOR "H"	5	\$7,006.73	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$279.74	\$547.29	\$1,713.29	\$13,737.57	\$13,737.57	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$69,848.36	\$67.10	\$121,013.26
AUXILIAR "F"	6	\$6,036.28	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$316.27	\$670.19	\$1,954.56	\$14,598.31	\$14,598.31	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$75,844.82	\$76.75	\$116,826.58
CAJERO(A) "C"	6	\$9,036.28	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$316.27	\$670.19	\$1,954.56	\$14,598.31	\$14,598.31	\$0.00	\$16,530.26	\$0.00	\$75,844.82	\$76.75	\$121,283.62
CHOFER NIVEL DIRECTOR "B"	6	\$9,386.89	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$326.80	\$706.53	\$2,029.84	\$14,851.11	\$14,851.11	\$0.00	\$16,063.76	\$0.00	\$78,027.70	\$79.74	\$127,258.54
JEFE DE AREA "A"	6	\$9,841.19	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$344.44	\$757.76	\$2,126.49	\$15,191.12	\$15,191.12	\$0.00	\$16,244.84	\$0.00	\$80,830.50	\$83.58	\$126,566.53
JEFE DE AREA "B"	6	\$9,841.19	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$344.44	\$757.76	\$2,126.49	\$15,191.12	\$15,191.12	\$0.00	\$16,244.84	\$0.00	\$80,830.50	\$83.58	\$126,566.53
JEFE DE AREA "C"	6	\$9,410.36	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$326.36	\$710.89	\$2,034.47	\$14,867.40	\$14,867.40	\$0.00	\$18,244.84	\$0.00	\$76,161.63	\$79.83	\$127,866.80
NOTIFICADOR "A"	6	\$9,036.28	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$316.27	\$670.19	\$1,954.56	\$14,598.31	\$14,598.31	\$0.00	\$16,370.63	\$0.00	\$75,844.82	\$76.75	\$126,804.73
OBRAERO GENERAL "A"	6	\$9,234.50	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$323.21	\$691.75	\$1,998.90	\$14,735.25	\$14,735.25	\$0.00	\$19,225.94	\$0.00	\$77,072.59	\$78.43	\$130,142.81
PROMOTOR "C"	6	\$9,759.18	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$341.57	\$748.84	\$2,108.97	\$15,129.49	\$15,129.49	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$80,322.46	\$82.89	\$126,237.79
PROMOTOR "D"	6	\$9,036.28	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$316.27	\$670.19	\$1,954.56	\$14,598.31	\$14,598.31	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$75,844.82	\$76.75	\$125,418.49
TECNICO "A"	6	\$9,635.62	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$347.75	\$768.03	\$2,146.86	\$15,262.07	\$15,262.07	\$0.00	\$16,526.70	\$0.00	\$81,415.36	\$84.39	\$124,780.36
TECNICO "B"	6	\$9,635.21	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$347.73	\$767.99	\$2,146.57	\$15,261.77	\$15,261.77	\$0.00	\$16,526.70	\$0.00	\$81,412.85	\$84.38	\$124,778.78
TECNICO "C"	6	\$9,329.23	\$0.00	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$326.52	\$702.06	\$2,017.13	\$14,806.43	\$14,806.43	\$0.00	\$16,526.70	\$0.00	\$77,666.36	\$79.24	\$122,415.44
AUXILIAR "A3"	7	\$11,169.00	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$391.61	\$915.20	\$2,414.38	\$16,203.86	\$16,203.86	\$0.00	\$16,044.58	\$0.00	\$89,178.86	\$95.03	\$126,222.18
CAJERO(A) "B"	7	\$11,169.00	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$391.61	\$915.20	\$2,414.38	\$16,203.86	\$16,203.86	\$0.00	\$16,530.26	\$0.00	\$89,178.86	\$95.03	\$126,679.22

✓

Handwritten signature

Handwritten signature



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

CATEGORIA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)			SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY			MONTOS LIQUIDOS MENSUALES		COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	COMPENSACION ON MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	ISSET	ISR MINIMO	ISR MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
CHOFER NIVEL DIRECTOR "A"	7	\$11,186.00	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$391.81	\$915.20	\$2,414.38	\$9,882.19	\$16,203.86	\$0.00	\$16,083.76	\$0.00	\$89,178.86	\$96.03	\$134,279.72
INSTRUCTOR(A) "B"	7	\$10,487.23	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$397.40	\$828.14	\$2,296.62	\$9,300.89	\$15,684.06	\$0.00	\$15,940.79	\$0.00	\$84,894.00	\$89.16	\$125,212.90
JEFE DE DEPTO. "B1"	7	\$10,195.40	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$356.84	\$796.30	\$2,202.15	\$9,042.27	\$15,457.28	\$0.00	\$16,522.51	\$0.00	\$83,024.51	\$86.59	\$131,780.96
PROMOTOR "A"	7	\$11,189.00	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$391.81	\$915.20	\$2,414.38	\$9,882.19	\$16,203.86	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$89,178.86	\$95.03	\$133,814.09
PROMOTOR "B"	7	\$10,694.72	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$374.32	\$850.62	\$2,308.80	\$9,469.78	\$15,632.46	\$0.00	\$17,908.55	\$0.00	\$86,117.27	\$90.83	\$131,886.40
CABO DE MANIOBRAS Y TRAB.G. "A"	8	\$12,035.24	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$421.23	\$1,050.80	\$2,595.14	\$10,463.41	\$16,639.73	\$0.00	\$17,476.70	\$0.00	\$94,420.54	\$102.22	\$135,616.90
CABO DE MANIOBRAS Y TRAB.G. "B"	8	\$11,300.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$396.52	\$933.07	\$2,438.24	\$9,972.09	\$16,287.78	\$0.00	\$17,476.70	\$0.00	\$89,870.61	\$95.88	\$132,664.09
CHOFEROPERADOR EQ.DIV. "A"	8	\$12,035.24	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$421.23	\$1,050.80	\$2,595.14	\$10,463.41	\$16,639.73	\$0.00	\$17,476.70	\$0.00	\$94,420.54	\$102.22	\$135,616.90
CHOFEROPERADOR EQ.DIV. "B"	8	\$11,300.88	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$396.52	\$933.07	\$2,438.24	\$9,972.09	\$16,287.78	\$0.00	\$17,476.70	\$0.00	\$89,870.61	\$95.88	\$132,664.09
AUX.INSPI.MATLS "B"	9	\$13,085.01	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$457.86	\$1,224.53	\$2,819.37	\$11,402.50	\$17,628.52	\$0.00	\$16,185.86	\$0.00	\$100,822.84	\$111.14	\$136,040.78
AUXILIAR "A2"	9	\$13,426.83	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$489.94	\$1,285.79	\$2,862.38	\$11,671.10	\$17,865.36	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$103,040.08	\$114.04	\$133,849.71
AUXILIAR "C"	9	\$13,311.79	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$485.91	\$1,265.17	\$2,867.81	\$11,580.71	\$17,798.63	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$102,327.55	\$113.06	\$133,501.08
AUXILIAR "D"	9	\$13,264.30	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$464.25	\$1,256.66	\$2,857.67	\$11,543.36	\$17,763.24	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$102,033.39	\$112.66	\$133,315.87
AUXILIAR "E"	9	\$13,112.55	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$458.94	\$1,229.47	\$2,825.25	\$11,424.14	\$17,649.22	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$101,093.48	\$111.37	\$132,724.05
CAJERO(A) "A"	9	\$13,426.83	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$489.94	\$1,285.79	\$2,862.38	\$11,671.10	\$17,865.36	\$0.00	\$16,530.26	\$0.00	\$103,040.08	\$114.04	\$136,406.75
JEFE DE DEPTO. "A1"	9	\$13,264.30	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$464.25	\$1,256.66	\$2,857.67	\$11,543.36	\$17,763.24	\$0.00	\$15,888.73	\$0.00	\$102,033.39	\$112.66	\$136,848.32
JEFE DE DEPTO. "A2"	9	\$12,642.03	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$442.50	\$1,147.63	\$2,724.64	\$11,052.90	\$17,266.34	\$0.00	\$15,888.73	\$0.00	\$96,184.57	\$107.36	\$133,424.96
AUX.INSPI.MATLS. "A"	10	\$13,935.53	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$487.74	\$1,376.95	\$3,001.04	\$12,070.84	\$18,267.81	\$0.00	\$16,185.86	\$0.00	\$106,191.04	\$118.36	\$139,357.81
INSTRUCTOR(A) "A"	10	\$14,267.81	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$500.42	\$1,441.67	\$3,078.42	\$12,355.52	\$18,536.82	\$0.00	\$15,940.79	\$0.00	\$108,434.99	\$121.44	\$140,035.18
AUXILIAR "A"	11	\$15,588.83	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$545.54	\$1,663.22	\$3,353.76	\$13,558.07	\$19,508.36	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$116,419.27	\$132.36	\$142,373.74
AUXILIAR "A1"	11	\$15,515.71	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$543.05	\$1,668.03	\$3,338.57	\$13,304.63	\$19,454.95	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$115,978.74	\$131.78	\$142,096.37
AUXILIAR "B"	11	\$15,515.71	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$543.05	\$1,668.03	\$3,338.57	\$13,304.63	\$19,454.95	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$115,978.74	\$131.78	\$142,096.37
CAPTURISTA	11	\$15,515.71	\$0.00	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$543.05	\$1,668.03	\$3,338.57	\$13,304.63	\$19,454.95	\$0.00	\$15,044.58	\$0.00	\$115,978.74	\$131.78	\$142,096.37

C

Helio

M

8



CENTRO

HONESTIDAD Y RESULTADOS

2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente.

Este tabulador es aplicado en la contratación de personal de los proyectos de obra por administración autorizados por la Dirección de Programación y aprobados por el H. Cabildo del Municipio de Centro, por lo cual se considerarán las plazas temporales que se encuentran contenidas en el Anexo "A1" exclusivamente por el periodo que lo requiera la obra, proyecto o programa, en cumplimiento de la fracción D del numeral 3.2.1 del Manual de Normas Presupuestarias del Municipio de Centro, Tabasco.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (montos brutos) incluye: nivelación de compensación, ayuda de transporte (compensación extraordinaria), prima dominical, tiempo extraordinario y descanso obligado.

En remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días adicionales (días 31), bono del servidor público, uniformes, barrido de diciembre (25) y enero (1), gratificación por ayuda de transporte y aguinaldo (adicional) de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño podrá ser otorgada como una remuneración adicional mensual por la responsabilidad, disponibilidad y funciones que realiza el servidor público.

El salario base total estipulado en el contrato del personal eventual durante su vigencia, podrá variar del monto a percibir en función de los incrementos salariales, prestaciones adicionales establecidas por ley y las que les sean aplicables de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes, incluidas las que se otorgan por minuta de acuerdo sindical, y de acuerdo a la disponibilidad del presupuesto de egresos aprobado, con la finalidad de lograr la equidad, igualdad y proporcionalidad en el pago de todos los servidores públicos.

Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el que se haya acordado.

C

Handwritten signatures and initials.



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Confianza de Convenio parques del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORIA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)				SUBSIDIO AL EMPLEO	DEDUCCIONES DE LEY		MONTO LIQUIDO MENSUAL	COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	CANASTA BASICA	BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA		CUOTA ISR	ISR		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
JEFE DE PROYECTO	2	\$7,303.28	\$369.90	\$542.50	\$643.70	\$468.70	\$1,182.93	\$660.73	\$7,574.44	\$0.00	\$19,135.24	\$0.00	\$56,524.31	\$4,728.01	\$186,803.75

Fecha de la firma del convenio, 15 de octubre de 2002, párrafo sexto, para el otorgamiento de la administración de los parques y jardines que actualmente tiene el "Ejecutivo" se presentó un programa de transferencia donde se consideraron prioritariamente los derechos y obligaciones contratados previamente con terceros, así como los derechos de los trabajadores estatales que en su caso pasan a ser municipales.

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (montos brutos) incluye: nivelación de compensación, quinquenio, tiempo extraordinario y descanso obligado.

En remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días adicionales (días 31), bono del servidor público, estímulo económico por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, despensa navideña, bono de útiles escolares, bono del día de reyes, días económicos no disfrutados, uniformes y calzado y aguinaldo (adicional) de compensación por desempeño.



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

La compensación por desempeño podrá ser otorgada como una remuneración adicional mensual por la responsabilidad, disponibilidad y funciones que realiza el servidor público.
Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el quese haya acordado.

La compensación por desempeño podrá ser otorgada como una remuneración adicional mensual por la responsabilidad, disponibilidad y funciones que realiza el servidor público.

Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo.

C

X

el

S



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Obra determinada y tiempo determinado (Eventuales de convenio parques) del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

TIPO DE EMPLEADO DE CONVENIO	CATEGORIA	NIVEL	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)				BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA		SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES DE LEY		MONTOS LIQUIDOS MENSUALES		COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
			SUELDO MENSUAL	COMPENSACION MAXIMO	VALE DE DESPENSA	CAMARISTA BASICA	BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA		MINIMO	MAXIMO	ISR MINIMO	ISR MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
L3	AUX. ELECTRIC. "B"	1	\$4,123.69	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,038.09	\$0.00	\$3,979.36	\$10,764.14	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$53,336.43	\$4,685.02	\$120,519.55
L3	PEON "A1"	1	\$4,123.69	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,038.09	\$0.00	\$3,979.36	\$10,764.14	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$44,916.03	\$4,685.02	\$118,425.79
L3	PEON "B"	1	\$4,041.88	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,022.99	\$0.00	\$3,900.41	\$10,688.28	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$52,832.66	\$4,684.33	\$118,106.72
L4	PEON	1	\$4,123.69	\$7,820.86	\$3,311.62	\$292.54	\$193.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,113.90	\$0.00	\$7,777.34	\$14,484.30	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$58,403.40	\$4,717.28	\$143,059.68
L3	ENCARG. DE PARQ.	2	\$5,422.55	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,252.93	\$0.00	\$5,232.79	\$11,800.72	\$0.00	\$14,971.35	\$0.00	\$52,961.39	\$4,686.06	\$111,943.46
L3	ENCARGADO "A"	2	\$5,422.55	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,252.93	\$0.00	\$5,232.79	\$11,800.72	\$0.00	\$14,971.35	\$0.00	\$52,961.39	\$4,686.06	\$111,943.46
L3	ENCARGADO "C"	2	\$4,123.69	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,140.83	\$0.00	\$4,611.08	\$11,201.11	\$0.00	\$14,971.35	\$0.00	\$57,394.23	\$4,680.58	\$106,430.88
L3	PEON "A"	2	\$5,422.55	\$7,820.86	\$3,311.62	\$292.54	\$193.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,113.90	\$0.00	\$7,777.34	\$14,484.30	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$58,403.40	\$4,717.28	\$133,237.92
L4	ENCARG. DE PARQ.	2	\$5,422.55	\$7,820.86	\$5,946.42	\$586.16	\$486.63	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,446.53	\$0.00	\$12,254.00	\$18,626.33	\$0.00	\$14,971.35	\$0.00	\$70,746.40	\$4,755.69	\$151,107.52
L4	SUPERVISOR "B"	2	\$5,422.55	\$7,820.86	\$5,946.42	\$586.16	\$486.63	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,446.53	\$0.00	\$12,254.00	\$18,626.33	\$0.00	\$14,971.35	\$0.00	\$70,746.40	\$4,755.69	\$151,107.52
L4	SUPERVISOR "A"	4	\$6,294.49	\$7,820.86	\$6,628.68	\$644.35	\$537.62	\$0.00	\$468.70	\$0.00	\$500.46	\$1,621.38	\$13,853.05	\$20,044.31	\$0.00	\$14,971.35	\$0.00	\$77,166.65	\$4,769.80	\$168,306.72
L3	AUX. ELECTRIC. "A"	5	\$4,123.69	\$7,820.86	\$3,311.62	\$292.54	\$193.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,113.90	\$0.00	\$7,777.34	\$14,484.30	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$58,403.40	\$4,717.28	\$135,331.68
L4	AUX. ELECTRIC. "A"	5	\$4,123.69	\$7,820.86	\$3,311.62	\$292.54	\$193.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,113.90	\$0.00	\$7,777.34	\$14,484.30	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$58,403.40	\$4,717.28	\$135,331.68
L3	VIGILANTE	5	\$4,123.69	\$7,820.86	\$3,311.62	\$292.54	\$193.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,113.90	\$0.00	\$7,777.34	\$14,484.30	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$58,403.40	\$4,717.28	\$135,331.68
L4	ALMACENISTA	5	\$4,123.69	\$7,820.86	\$3,311.62	\$292.54	\$193.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,113.90	\$0.00	\$7,777.34	\$14,484.30	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$58,403.40	\$4,717.28	\$135,331.68
L4	AUX. ELECTRIC.	5	\$4,123.69	\$7,820.86	\$3,311.62	\$292.54	\$193.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,113.90	\$0.00	\$7,777.34	\$14,484.30	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$58,403.40	\$4,717.28	\$135,331.68
L4	SECRETARIA	5	\$4,123.69	\$7,820.86	\$3,311.62	\$292.54	\$193.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,113.90	\$0.00	\$7,777.34	\$14,484.30	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$58,403.40	\$4,717.28	\$135,331.68
L4	VIGILANTE	5	\$4,123.69	\$7,820.86	\$3,311.62	\$292.54	\$193.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,113.90	\$0.00	\$7,777.34	\$14,484.30	\$0.00	\$18,518.80	\$0.00	\$58,403.40	\$4,717.28	\$135,331.68
L3	ENCARGADO "B"	9	\$5,422.55	\$7,820.86	\$5,946.42	\$586.16	\$486.63	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,446.52	\$0.00	\$12,253.97	\$18,626.30	\$0.00	\$14,971.35	\$0.00	\$70,746.21	\$4,755.69	\$136,326.05



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Fecha de la firma del convenio, 15 de octubre de 2002, párrafo sexto, para el otorgamiento de la administración de los parques y jardines que actualmente tiene el "Ejecutivo" se presentó un programa de transferencia donde se consideraron prioritariamente los derechos y obligaciones contraídos previamente con terceros, así como los derechos de los trabajadores estatales que en su caso pasan a ser municipales.

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (montos brutos) incluye: nivelación de compensación, prima dominical, tiempo extraordinario, descanso obligado y estímulo económico.

En remuneraciones extraordinarias (montos brutos) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días adicionales (días 31), bono del servidor público, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, despensa navideña, bono de útiles escolares, bono del día de reyes, días económicos no disfrutados, uniformes y calzado y aguinaldo (adicional) de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño podrá ser otorgada como una remuneración adicional mensual por la responsabilidad, disponibilidad y funciones que realiza el servidor público.

Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el que se haya acordado.

C

+ 4 0 2



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Obra determinada y tiempo determinado (Eventuales del Sistema de Agua y Saneamiento) del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORIA	NIVEL	DEDUCCIONES DE LEY		SUBSIDIO AL EMPLEO		DEDUCCIONES AUTORIZADAS				MONTO LIQUIDO MENSUAL		COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
		SUELDO MENSUAL	COMPENSACION	MINIMO	MAXIMO	CUOTA ISSET	ISR MINIMO	ISR MAXIMO		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
AUXILIAR (S.A.S.) "B"	1	\$4,041.88	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99		\$3,900.41	\$10,698.28	\$0.00	\$18,474.34	\$0.00	\$28,098.00	\$34.33	\$106,537.70
CHOFER	1	\$4,041.88	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99		\$3,900.41	\$10,698.28	\$0.00	\$18,434.11	\$0.00	\$28,098.00	\$34.33	\$106,417.01
CHOFER (SAS)	1	\$4,041.88	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99		\$3,900.41	\$10,698.28	\$0.00	\$20,522.05	\$0.00	\$28,098.00	\$34.33	\$112,680.83
OFICIAL	1	\$4,041.88	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99		\$3,900.41	\$10,698.28	\$0.00	\$20,185.35	\$0.00	\$28,098.00	\$34.33	\$111,670.73
OPERADOR	1	\$4,041.88	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99		\$3,900.41	\$10,698.28	\$0.00	\$21,843.94	\$0.00	\$28,098.00	\$34.33	\$116,646.50
OPERADOR "A"	1	\$4,041.88	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99		\$3,900.41	\$10,698.28	\$0.00	\$21,843.94	\$0.00	\$28,098.00	\$34.33	\$116,646.50
OPERADOR "B"	1	\$3,805.91	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$133.21	\$0.00	\$985.24		\$3,672.70	\$10,508.32	\$0.00	\$21,843.94	\$0.00	\$26,960.87	\$32.32	\$115,726.23
PEON	1	\$4,041.88	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99		\$3,900.41	\$10,698.28	\$0.00	\$18,820.68	\$0.00	\$28,098.00	\$34.33	\$107,576.72
PEON (SAS) "B"	1	\$4,041.88	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$141.47	\$0.00	\$1,022.99		\$3,900.41	\$10,698.28	\$0.00	\$19,170.80	\$0.00	\$28,098.00	\$34.33	\$108,627.08
PEON (SAS) "A"	2	\$5,072.29	\$7,820.86	\$0.00	\$0.00	\$177.53	\$0.00	\$1,190.15		\$4,894.76	\$11,525.47	\$0.00	\$19,170.80	\$0.00	\$33,063.62	\$43.08	\$112,645.69
AUXILIAR (S.A.S.) "A"	5	\$8,132.67	\$7,820.86	\$468.70	\$0.00	\$284.64	\$571.87	\$1,781.55		\$7,744.85	\$13,907.34	\$0.00	\$18,474.34	\$0.00	\$47,811.74	\$89.07	\$122,491.80

C

7

al

so



CENTRO

HONESTIDAD Y RESULTADOS

2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Este tabulador presenta monto neto mensual de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente.

Este tabulador es aplicado en la contratación de personal de los proyectos de obra por administración autorizados por la Dirección de Programación y aprobados por el H. Cabildo del Municipio de Centro, por lo cual se considerarán las plazas temporales que se encuentran contenidas en el Anexo "A1" exclusivamente por el periodo que lo requiera la obra, proyecto o programa, en cumplimiento de la fracción D del numeral 3.2.1 del manual de Normas Presupuestarias del Municipio de Centro, Tabasco.

La columna de otras remuneraciones ordinarias (monto bruto) incluye: nivelación de compensación y tiempo extraordinario.

En remuneraciones extraordinarias (monto bruto) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días adicionales (días 31), bono del servidor público, uniformes y calzado y aguinaldo (adicional) de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño podrá ser otorgada como una remuneración adicional mensual por la responsabilidad, disponibilidad y funciones que realiza el servidor público.

El salario base total estipulado en el contrato del personal eventual durante su vigencia, podrá variar del monto a percibir en función de los incrementos salariales, prestaciones adicionales establecidas por ley y las que les sean aplicables de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes, incluidas las que se otorgan por minuta de acuerdo sindical, y de acuerdo a la disponibilidad del presupuesto de egresos aprobado, con la finalidad de lograr la equidad, igualdad y proporcionalidad en el pago de todos los servidores públicos.

Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales y el pago del retroactivo se aplicará al personal que se encuentre activo en el periodo de pago estipulado en la minuta de acuerdo del ejercicio fiscal en el que se haya acordado

C

+

2

el

S

2



CENTRO

HONESTIDAD Y RESULTADOS

2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del Personal de Honorarios asimilados al salario del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

CATEGORÍA	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	DEDUCCIONES DE LEY	MONTO LIQUIDO MENSUAL		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS)	
			MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
AUXILIAR	\$6,280.80	\$370.39	\$169.55	\$5,910.41	\$0.00	\$1,256.16
AUXILIAR GENERAL	\$7,929.30	\$549.75	\$169.55	\$7,379.55	\$0.00	\$1,585.86
BODEGUERO	\$7,929.90	\$549.81	\$169.55	\$7,380.09	\$0.00	\$1,585.98
OBRAERO GENERAL "A"	\$7,929.90	\$549.81	\$169.55	\$7,380.09	\$0.00	\$1,585.98
VIGILANTE "C"	\$7,929.90	\$549.81	\$169.55	\$7,380.09	\$0.00	\$1,585.98
PEON "B"	\$7,962.90	\$553.40	\$169.55	\$7,409.50	\$0.00	\$1,592.58
PEON	\$8,167.80	\$575.70	\$169.55	\$7,592.10	\$0.00	\$1,633.56
CHOFER "C"	\$10,215.00	\$798.43	\$169.55	\$9,416.57	\$0.00	\$2,043.00
OFICIAL	\$10,976.40	\$881.27	\$169.55	\$10,095.13	\$0.00	\$2,195.28
MECANICO "A"	\$11,499.90	\$964.94	\$169.55	\$10,534.96	\$0.00	\$2,299.98
OPERADOR	\$11,499.90	\$964.94	\$169.55	\$10,534.96	\$0.00	\$2,299.98
JEFE DE DEPTO. "B1"	\$12,318.00	\$1,095.84	\$169.55	\$11,222.16	\$0.00	\$2,463.60
ALBAÑIL	\$12,505.20	\$1,125.79	\$169.55	\$11,379.41	\$0.00	\$2,501.04
JEFE DE PROYECTO	\$13,113.30	\$1,229.60	\$169.55	\$11,883.70	\$0.00	\$2,622.66
CABO "B"	\$16,222.80	\$1,819.07	\$169.55	\$14,403.73	\$0.00	\$3,244.56
JEFE DE AREA	\$16,407.90	\$1,858.60	\$169.55	\$14,549.30	\$0.00	\$3,281.58
AUXILIAR "M"	\$17,679.90	\$2,130.30	\$169.55	\$15,549.60	\$0.00	\$3,535.98
JEFE DE DEPTO. "A1"	\$18,951.90	\$2,402.00	\$169.55	\$16,549.90	\$0.00	\$3,790.38
PROFESIONISTA	\$31,642.80	\$5,130.50	\$169.55	\$26,512.30	\$0.00	\$6,328.56

Este tabulador presenta importe neto mensual de percepciones tabulares ordinarias pagados a los prestadores de servicios y el monto mensual bruto que se pacte por concepto de honorarios no podrá rebasar los límites autorizados conforme a los tabuladores que se emitan en los términos de las disposiciones aplicables, quedando bajo la estricta responsabilidad de las dependencias y entidades que la retribución que se fije en el contrato guarde estricta congruencia con las actividades encomendadas al prestador del servicio, conforme al artículo 64 fracción IV de la ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Tabasco y sus Municipios.

En remuneraciones extraordinarias (monto bruto) incluye: días adicionales (días 31) de cada mes calendario del ejercicio fiscal correspondiente.



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones ordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Base aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
11301	Sueldo Base.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 fracción II de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios y Artículo 33 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Compensación.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios y Artículo 33 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Vales de despena.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 4 fracciones VI, VII y VIII de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios, Artículo 33 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco Artículo 28 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024 (Punto de acuerdo Segundo).
15401	Canasta básica.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 4 fracciones VI, VII y VIII de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. Artículo 28 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024 (Punto de acuerdo Segundo).
15902	Bono de riesgo.	En función al incremento del sueldo base.	Artículo 119 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 33 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

C + [Signature] al sol



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Personal de Base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
17102	Bono de puntualidad y asistencia.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 42 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024 (Punto de acuerdo Segundo). Artículo 33 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
17102	Productividad.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024 (Punto de acuerdo Segundo). Artículo 33 numeral 6 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

Otras Remuneraciones Ordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del personal de base aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
11301	Descanso obligado.	Importe según días laborados.	Artículo 38 fracción IV de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 35 numeral 13 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13101	Quinquenio.	Sueldo mensual /30* No. de días que le correspondan conforme al anexo C.	Artículo 35 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 35 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13201	Prima dominical.	Sueldo Base mensual más compensación / 30 * 0.25 * No. de días (No aplica para el personal de SAS).	Artículo 33 párrafo II de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 35 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature]



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Personal de Base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
13301	Tiempo extraordinario.	Importe según horas laboradas.	Artículo 40 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 35 numeral 12 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Ayuda de transporte (Compensación extraordinaria).	Asignada según minuta (sólo personal de la Dirección de Obras, Ordenamiento Territorial y Servicios Municipales y la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios Artículo 35 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Ajuste complementario.	Importe asignado conforme a su responsabilidad, disponibilidad y funciones.	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios Artículo 35 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del profesionista.	\$1,500.00 mensual a trabajadores con estudios profesionales, previa comprobación con cédula profesional.	Minuta de Acuerdo de Fecha 07 de Julio de 2011, punto de acuerdo Décimo Séptimo y Minuta de implementación del Plan de Previsión Social de fecha 29 de diciembre de 2016. Artículo 35 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15903	Nivelación de compensación y ajuste de subsidio.	Remuneraciones asignadas por categorías, el ajuste de subsidio aplica solo al personal del Sistema de Agua y Saneamiento (SAS).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 3 y 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
17102	Estimulo por desempeño.	Importe de acuerdo al área y responsabilidad.	Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024 (Punto de acuerdo Segundo). Artículo 35 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento

[Handwritten signatures and initials]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Personal de Base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
			Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
17102	Excelencia académica.	\$1,000.00 mensuales a 50 trabajadores con promedio académico de 9.0 (previa comprobación con documentos oficiales).	Minuta de acuerdo de fecha 05 de agosto de 2021(Punto de acuerdo octavo), Artículo 35 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

Remuneraciones Extraordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Base aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

Personal de Base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
15401	Días económicos no disfrutados.	Sueldo mensual integrado/30 * No. de días no disfrutados, como máximo 13 días.	Artículo 88 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 36 numeral 12 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
11301	Días adicionales (Días 31).	5 o 6 días (año bisiesto) sueldo mensual integrado tabular (variable según sueldo).	Artículo 29 párrafo III de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 36 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del día de las madres.	\$2,400.00 por trabajadora, comprobación.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso a) de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de Acuerdo Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 6 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del día del padre.	\$1,950.00 trabajador, comprobación.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso b) de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature]



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

15401	Bono del servidor público.	\$3,200 por trabajador.	Artículo 68 fracción XIX de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13104	Estímulo económico por antigüedad laboral.	Monto según años laborados (anexo B).	Artículo 122 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 36 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13201	Prima vacacional.	Sueldo mensual integrado/30* No. de días que le correspondan conforme al (Anexo "1").	Artículo 33 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 36 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13202	Aguinaldo y de nivelación de compensación	Sueldo mensual integrado más nivelación de compensación/30 *93 días o parte proporcional según tiempo laborado.	Artículo 34 de las Condiciones Generales Trabajo vigentes. Artículo 36 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13203	Bono navideño.	\$2,450.00 por trabajador.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso e) de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13203	Despensa navideña.	\$2,200.00 por trabajador.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso d) de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

c + M el 2025



“2025: Año de la Mujer Indígena”.

Remuneraciones Extraordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Base aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Base			
Partida	Concepto		Fundamento
15401	Bono de escolares.	Útiles \$2,330.00 por trabajador.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso c) de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del día de reyes.	\$1,150.00 por trabajador.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso f) de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Gratificación por ayuda de transporte.	30 días al personal activo en la última nómina de diciembre con pago de ayuda de transporte. (sólo personal de la Dirección de Obras, Ordenamiento Territorial y Servicios Municipales y la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos).	Artículo 36 numeral 15 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
11301	Barrido de diciembre (25) y enero (1).	\$300.00 por trabajador por día (solo para el personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 19 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature and initials]



“2025: Año de la Mujer Indígena”.

13202	Aguinaldo (adicional) de ajuste complementario.	Hasta 90 días adicionales en diciembre.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 14 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Uniformes y calzado	\$5,400.00 en efectivo.	Artículo 68 fracción IX de las Condiciones Generales Trabajo vigentes y Minuta de acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 18 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

Prestaciones de Ley 2025 a nivel partida y concepto para el Personal de Base aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
14401	Seguro de vida burócratas.	\$300,000.00 por muerte natural el doble por muerte accidental y el triple por muerte accidental colectiva.	Artículo 69 fracción IV de las Condiciones Generales Trabajo vigentes y Minuta de Acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018.
N/A	Licencias con goce de sueldo.	8 días naturales o más (por cuidados maternos).	Artículo 48 párrafo II de las Condiciones Generales Trabajo vigentes según constancia expedida por el ISSET.
		A los integrantes del Comité Ejecutivo del Sindicato y las acordadas para un fin.	Artículo 85 fracción I segundo párrafo de las Condiciones Generales Trabajo vigentes.
		El tiempo necesario para programas de capacitación, realización de estudios, investigación y participación en actividades de beneficios de las Entidades Públicas.	Artículo 85 fracción I inciso a) de las Condiciones Generales Trabajo vigentes.

[Handwritten signature]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Personal de Base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
		El tiempo necesario (para eventos nacionales y estatales que el Sindicato requiera).	Artículo 85 fracción I inciso b) de las Condiciones Generales Trabajo vigentes.
		10 días hábiles con goce de sueldo (para que el trabajador presente su examen profesional).	Artículo 85 fracción I inciso c) de las Condiciones Generales Trabajo vigentes.
		12 días naturales al año por fallecimiento del padre, madre, hijos, matrimonio por única vez, viudez o cualquier otro que a juicio del superior jerárquico merezca concederla.	Artículo 85 fracción I inciso d) de las Condiciones Generales Trabajo vigentes.
		5 días por paternidad a los padres trabajadores por nacimientos de sus hijos (o adopción de un infante).	Artículo 85 fracción I inciso e) de las Condiciones Generales Trabajo vigentes.
		90 días naturales (para el trámite prejubilatorio o prepensionario).	Artículo 85 fracción I inciso f) de las Condiciones Generales Trabajo vigentes.
		Licencias médicas emitidas por el ISSET.	Artículo 85 fracción I inciso g) de las Condiciones Generales Trabajo vigentes.

Apoyos Sociales y económicos 2025 a nivel partida y concepto para el Personal de Base aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
15401	Apoyo para becas escolares.	\$ 1'768,000.00	Artículo 68 fracción XXII de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes.
44503	Apoyo para fomento al deporte.	\$259,171.56	Artículo 68 fracción XXXVIII inciso c, de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes.
44503	Apoyo para lentes.	\$729,273.87	Artículo 68 fracción XXXVIII inciso b, de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes.
44503	Apoyo para prótesis.	\$194,661.66	Artículo 68 fracción XXXVIII inciso e, de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes.

[Handwritten signature and initials]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Personal de base			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
44503	Apoyo para materiales de construcción.	\$823,569.88	Minuta de acuerdos de fecha 19 de agosto de 2024 (Punto de acuerdo Décimo quinto inciso D)
44503	Canastilla de maternidad.	\$145,854.36	Artículo 68 fracción XXXVIII inciso f, de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes.
44503	Apoyo para gastos ortopédicos.	\$321,333.90	Minuta de acuerdos de 19 de agosto de 2024 (Punto de acuerdo Décimo quinto inciso F)
44503	Apoyo para compra de medicamentos.	\$219,349.15	Minuta de acuerdos de fecha 19 de agosto de 2024 (Punto de acuerdo Décimo quinto inciso G)
44503	Apoyo para gastos de cirugías.	\$484,024.96	Minuta de acuerdos de fecha 19 de agosto de 2024 (Punto de acuerdo Décimo quinto inciso H)
44503	Revalidación de licencias de manejo.	\$130,313.74	Artículo 68 fracción XXXVIII inciso d, de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes.
44503	Gastos de titulación.	\$162,691.09	Artículo 68 fracción XXXVIII inciso a, de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes.

[Handwritten signature]



“2025: Año de la Mujer Indígena”.

Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco
Remuneraciones Ordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie
del Personal de Confianza aplicables a puestos administrativos y operativos del H.

Personal de Confianza			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
11301	Sueldo Base.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Compensación.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Canasta básica.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
17102	Bono de puntualidad y asistencia.	Remuneraciones asignadas por categorías (Personal de convenio parques y Convenio SAS).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Otras Remuneraciones Ordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Confianza aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Confianza			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
13101	Quinquenio.	Sueldo mensual /30* No. de días que le correspondan conforme al anexo C.	Artículo 34 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado. Artículo 35 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13301	Tiempo extraordinario.	Importe según horas laboradas (solo para el personal de convenio parques y jardines).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 12 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
11301	Descanso obligado.	Importes según días laborados (solo para el personal de convenio parques y jardines).	Artículo 38 fracción IV de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes. Artículo 35 numeral 13 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Ayuda de transporte (compensación extraordinaria).	Asignada según minuta (solo personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Compensación por desempeño.	Importe asignado conforme a su responsabilidad, disponibilidad y funciones.	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15903	Nivelación de compensación.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

c + M el sol



“2025: Año de la Mujer Indígena”.

Remuneraciones Extraordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Confianza aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Confianza			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
13104	Estímulo económico por antigüedad laboral.	Según años laborados conforme al anexo B.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del día del padre.	\$1,950.00 trabajador, comprobación.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del día de las madres.	\$2,400.00 trabajador, comprobación.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 6 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del servidor público.	\$3,200.00 trabajador.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signatures and initials]



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

Personal de Confianza			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
13201	Prima vacacional.	Sueldo mensual integrado /30* No. de días que le correspondan conforme al (Anexo "1").	Artículo 34 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco. Artículo 36 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13203	Bono navideño.	\$2,450.00 por persona.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
11301	Días adicionales (Días 31).	5 o 6 días (año bisiesto) de sueldo mensual integrado (variable según sueldo).	Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13202	Aguinaldo y de aguinaldo nivelación de compensación	Sueldo mensual integrado más nivelación de compensación /30 * 93 días o parte proporcional según tiempo laborado.	Artículo 44 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco. Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Remuneraciones Extraordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Confianza aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Confianza			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
11301	Barrido de diciembre (25) y enero (1).	\$ 300.00 por trabajador por día (solo para el personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 19 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13202	Aguinaldo (Adicional) de compensación desempeño.	Hasta 90 días adicionales en diciembre.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 13 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13203	Despensa navideña.	\$2,200.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques y jardines).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Gratificación por ayuda de transporte.	30 días al personal activo en la última nómina de diciembre con pago de ayuda de transporte (solo para el personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de residuos Sólidos).	Artículo 36 numeral 15 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Personal de Confianza			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
15401	Bono de útiles escolares.	\$2,330.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques y jardines).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del día de reyes.	\$1,150.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques y jardines).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Uniformes y calzado.	\$2,700.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques y jardines).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo de fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 18 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Días económicos no disfrutados.	Sueldo mensual integrado /30 * No. de días no disfrutados (solo para el personal de convenio parques y jardines).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 12 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Remuneraciones Ordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales) aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales)			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
12201	Sueldo base.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Compensación.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Canasta básica.	Remuneraciones asignadas por categorías (Convenio Parques).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Vales de despesa.	Remuneraciones asignadas por categorías (Convenio Parques).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
17102	Bono de puntualidad y asistencia.	Remuneraciones asignadas por categorías (Convenio Parques).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Otras Remuneraciones Ordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales) aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales)			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
12201	Descanso obligado.	Importe según días laborados (no aplica para el personal de SAS).	Artículo 38 fracción IV de las Condiciones Generales Trabajo vigentes. Artículo 35 numeral 13 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13301	Tiempo extraordinario.	Importe según horas laboradas.	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 12 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15903	Nivelación de compensación.	de Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
17102	Estímulo económico.	Importe de acuerdo al área y responsabilidad (convenio parques).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 6 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

c + M ul co l



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Otras Remuneraciones Ordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales) aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales)			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
13201	Prima dominical.	Sueldo base mensual más compensación/ 30 * 0.25 * No. de días (No aplica para el personal de SAS).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Compensación por desempeño.	Importe asignado conforme a sus responsabilidades, disponibilidad y funciones.	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Ayuda de transporte (compensación extraordinaria)	Asignada según minuta (sólo personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos).	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Remuneraciones Extraordinaria 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales) aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales)			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
13201	Prima vacacional.	Sueldo mensual integrado/30* No. de días que le corresponda conforme al (Anexo "1").	Artículo 34 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco. Artículo 36 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13203	Bono navideño.	\$2,450.00 por persona para el personal de convenio de parques y jardines.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13203	Despensa navideña.	\$2,200.00 por persona para el personal de convenio de parques y jardines.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del día de las madres.	Día de la Madre \$2,400.00 por persona, para el personal de Convenio de parques y jardines.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios. Minuta de Acuerdo 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 6 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del día del padre.	Día del padre \$1,950.00 por persona, para el personal de Convenio origen de convenio de parques y jardines.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios. Minuta de Acuerdo fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Firma manuscrita]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

15401	Bono del servidor público.	\$2,150.00 para el personal de obra determinada y convenio de parques y jardines y \$ 3,200.00 para el personal de origen del convenio de parques y jardines.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios. Minuta de Acuerdo fecha 19 de agosto 2024. Artículo 36 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Útiles escolares.	\$2,330.00 por persona para el personal de Convenio origen del programa de convenio de parques y jardines.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

Remuneraciones Extraordinarias 2025 a nivel partida y concepto en efectivo o en especie del Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales) aplicables a puestos administrativos y operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales)			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
12201	Días adicionales (días 31).	5 o 6 días (año bisiesto) de sueldo mensual integrado (variable según sueldo).	Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
12201	Barrido de diciembre (25) y enero (1).	\$300.00 por trabajador por día (solo para el personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 19 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signatures and initials]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Personal de Obra determinada y tiempo determinado (eventuales)			
Partida	Concepto	Determinación	Fundamento
13202	Aguinaldo.	Sueldo mensual integrado/30* 93 días o parte proporcional según tiempo laborado.	Artículo 44 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco. Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13202	Aguinaldo (adicional) de compensación por desempeño.	Hasta 90 días adicionales en diciembre.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 13 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13415	Gratificación por ayuda de transporte	30 días al personal activo en la última nómina de diciembre con pago de ayuda de transporte. (sólo personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos).	Artículo 36 numeral 15 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Bono del día de reyes.	\$1,150.00 por persona para el personal de Convenio de Parques y jardines.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
15401	Uniformes y calzado	\$2,700.00 en efectivo.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo fecha 19 de agosto de 2024. Artículo 36 numeral 18 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature]



“2025: Año de la Mujer Indígena”.

Dieta 2025 a nivel partida y concepto a Delegados Municipales del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

DELEGADOS MUNICIPALES			
PARTIDA	CONCEPTO	DETERMINACIÓN	SUSTENTO
11101	Dietas y gratificación	Los delegados municipales tienen la calidad de servidores públicos, despliegan actos de autoridad y se encuentran sujetos a un régimen de responsabilidades entre otras características.	Normatividad prevista en la Constitución Federal respecto de que todo servidor público debe recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, siendo ella proporcional a su funciones y atribuciones. Juicio para la protección de los derechos políticos – electorales del ciudadano. ST-JDC-35/2020 –promovente: Francisco Peña Peña. –Autoridad responsable: Tribunal Electoral del Estado de México. – 19 de mayo de 2019. – Mayoría de votos. – Engrose: Marcela Elena Fernández Domínguez. – Secretario: David Cetina Menchi. Artículo 33 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

[Handwritten signature]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Dieta 2025 a nivel partida y concepto a Regidores del H. Ayuntamiento constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

REGIDORES MUNICIPALES			
PARTIDA	CONCEPTO	DETERMINACIÓN	FUNDAMENTO
11101	Dietas	Remuneraciones que perciben por la representación política que ostentan.	Artículo 33 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.
13201	Prima Vacacional	Remuneraciones que perciben por la representación política que ostentan.	Artículo 36 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco.

Tabulador de Remuneraciones 2025 del personal del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco

Anexo "1" (Prima vacacional)

PERÍODO	DÍAS
De 6 meses un día a menos de 1 año	6 días
De 1 año a 5 años	12 días divididos en 2 periodos al año
De 5 años un día a 10 años	13 días divididos en 2 periodos al año
De 10 años un día a 20 años	14 días divididos en 2 periodos al año
De 20 años un día a 30 años	15 días divididos en 2 periodos al año
De 30 años un día en adelante	18 días divididos en 2 periodos al año

[Handwritten signature]



“2025: Año de la Mujer Indígena”.

**Tabulador de Remuneraciones 2025 del personal del H. Ayuntamiento
Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco
Anexo “B” (Estímulo económico por antigüedad laboral ininterrumpida)**

AÑOS LABORADOS	MONTO A PAGAR
15 años	\$5,135.00
20 años	\$5,785.00
25 años	\$6,890.00
30 años	\$8,970.00
35 años	\$10,010.00
40 años	\$13,910.00
45 años	\$20,410.00
50 años	\$24,310.00
55 años	\$24,310.00
60 años	\$24,310.00

**Tabulador de Remuneraciones 2025 del personal del H. Ayuntamiento Constitucional del
Municipio de Centro, Tabasco
Anexo “C” (Quinquenio)**

ANTIGÜEDAD	RANGO AL MES	PAGO
5 años	2.0 días	Mensual
10 años	2.5 días	Mensual
15 años	3.0 días	Mensual
20 años	3.5 días	Mensual
25 años	4.0 días	Mensual
30 años	4.5 días	Mensual
35 años	5.0 días	Mensual
40 años	5.5 días	Mensual

A partir de los 40 años aumentará en la misma proporción por cada 5 años de servicio la cantidad de medio día de sueldo. El quinquenio para el personal del Sistema de Agua y Saneamiento se le paga de forma quincenal.



"2025: Año de la Mujer Indígena".

Tabulador de Remuneraciones 2025 del personal del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco
Anexo "D" (Compensación por desempeño)

CATEGORIA	COMPENSACIÓN POR DESEMPEÑO		
	MAXIMO BRUTO A HASTA	MAXIMO BRUTO B HASTA	MAXIMO BRUTO C HASTA
PRESIDENTE MUNICIPAL	44,200.52		
SINDICO DE HACIENDA	44,199.09		
SECRETARIO MUNICIPAL	85,525.38		
CONTRALOR MUNICIPAL	85,525.38		
SECRETARIO PARTICULAR	85,525.38		
DIRECTOR	85,525.38	85,525.38	85,525.38
COORDINADOR	84,054.79	84,054.79	84,054.79
ASESOR	34,674.17	28,341.90	21,056.51
SUB-DIRECTOR	42,138.42	35,214.88	20,039.21
SUB-COORDINADOR	42,138.42	27,688.13	18,513.27
JEFE DE UNIDAD "A"	42,138.42	35,214.88	20,039.21
ASIST. EJEC.	42,138.42	27,688.13	18,203.61
JEFE DE UNIDAD "B"	31,163.98	24,871.36	18,203.61
SECRETARIO TECNICO DE COMISION	31,163.98	24,871.36	18,203.61
JEFE DE DEPTO. "A"	31,163.98	24,871.36	18,203.61
JEFE DE DEPTO. "B"	27,890.31	21,056.51	17,241.65
OFICIAL DEL REG. CIVIL	18,058.12	13,426.80	10,992.56
JUEZ CALIFICADOR	18,058.12	13,426.80	10,992.56

CLASIFICACIÓN "A"
PRESIDENCIA MUNICIPAL
SECRETARÍA TÉCNICA
COORDINACIÓN DE INFORMACIÓN
COORDINACIÓN DE MODERNIZACIÓN E INNOVACIÓN
COORDINACIÓN DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS Y VINCULACIÓN
SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO
DIRECCIÓN DE FINANZAS
DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN
CONTRALORÍA MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE OBRAS, ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS
SISTEMA DE AGUA Y SANEAMIENTO
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y RECREACIÓN
COORDINACIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL
AUTORIDAD MUNICIPAL DE MEJORA REGULATORIA

CLASIFICACIÓN "B"
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
INSTITUTO DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO URBANO
COORDINACIÓN DE LIMPIA Y RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS
ARCHIVO GENERAL MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE FOMENTO ECONÓMICO Y TURISMO
COORDINACIÓN DE SALUD
SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA

CLASIFICACIÓN "C"
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA JUVENTUD Y EL DEPORTE DE CENTRO
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LAS MUJERES
DIRECCIÓN PROTECCIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO SUSTENTABLE
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INDÍGENAS
COORDINACIÓN DE DESARROLLO POLÍTICO

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



"2025: Año de la Mujer Indígena".

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

RESUMEN DE PLAZAS EJERCICIO FISCAL 2025 (ANEXO "A")

PLAZA/PUESTO	CANT. DE PLAZA	REMUNERACIONES	
		DE	HASTA
ADMINIST. DE SISTEMA (SAS)	1	\$ 8,740.13	\$ 8,740.13
ADMINISTRADOR	3	\$ 9,659.98	\$ 9,659.98
ADMINISTRADOR (SAS)	4	\$10,370.23	\$10,370.23
ALBAÑIL	11	\$ 5,299.05	\$15,687.27
ALBAÑIL (SAS)	5	\$15,907.36	\$15,907.36
ALBAÑIL OFICIAL (SAS)	15	\$16,975.06	\$16,975.06
ALMACENISTA	1	\$ 7,921.67	\$15,742.53
ANALISTA	60	\$ 8,341.95	\$ 8,341.95
ANALISTA PROGRAMADOR	5	\$14,648.35	\$14,648.35
ASESOR	13	\$16,717.35	\$16,717.35
ASIST. EJEC.	3	\$14,648.35	\$14,648.35
AUDITOR	1	\$ 9,659.98	\$ 9,659.98
AUX. BIBLIOTECARIO	3	\$ 4,723.69	\$12,544.55
AUX. ELECTRIC. "A"	2	\$ 7,921.67	\$15,742.53
AUX. ELECTRIC. "B"	1	\$ 4,123.69	\$11,944.55
AUX. GENERAL "A" (SAS)	20	\$16,974.85	\$16,974.85
AUX. GENERAL (SAS)	16	\$15,907.36	\$15,907.36
AUX. UNIV. DE OFICINA. (SAS)	15	\$15,907.36	\$15,907.36
AUXILIAR	45	\$ 6,280.80	\$15,687.27
AUXILIAR "A"	126	\$ 7,968.29	\$23,407.69
AUXILIAR "A2"	1	\$13,426.83	\$21,247.69
AUXILIAR "A3"	12	\$11,189.00	\$19,009.86
AUXILIAR "A5"	4	\$ 7,867.45	\$16,960.88
AUXILIAR "A6"	13	\$ 6,076.55	\$13,897.41
AUXILIAR "B"	421	\$15,515.71	\$23,336.57
AUXILIAR "B1"	1	\$ 7,487.43	\$15,308.29
AUXILIAR "B2"	1	\$ 7,050.38	\$14,871.24
AUXILIAR "B3"	2	\$ 6,381.58	\$14,202.44
AUXILIAR "B4"	2	\$ 4,447.93	\$12,268.79
AUXILIAR "B5"	40	\$ 4,041.88	\$11,862.74
AUXILIAR "C"	11	\$13,311.79	\$21,132.65

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

AUXILIAR "C2"	5	\$ 4,518.14	\$12,339.00
AUXILIAR "D"	1	\$13,264.30	\$21,085.16
AUXILIAR "E"	1	\$13,112.55	\$20,933.41
AUXILIAR "F"	4	\$ 9,036.28	\$16,857.14
AUXILIAR "G"	5	\$ 8,738.09	\$16,558.95
AUXILIAR "H"	5	\$ 8,227.53	\$16,048.39
AUXILIAR "I"	3	\$ 8,132.67	\$15,953.53
AUXILIAR "K"	2	\$ 7,042.06	\$14,862.92
AUXILIAR "L"	2	\$ 6,777.21	\$14,598.07
AUXILIAR "M"	38	\$ 4,723.69	\$17,679.90
AUXILIAR "N"	1	\$ 4,435.41	\$12,256.27
AUXILIAR "P"	10	\$ 4,041.88	\$11,862.74
AUXILIAR (S.A.S.) "A"	6	\$ 8,132.67	\$15,953.53
AUXILIAR (S.A.S.) "B"	77	\$ 4,041.88	\$11,862.74
AUXILIAR ADMINISTRATIVO "A"	3	\$ 6,381.58	\$14,202.44
AUXILIAR ADMINISTRATIVO "B"	1	\$ 4,723.69	\$12,544.55
AUXILIAR GENERAL	48	\$ 7,929.30	\$16,107.15
AUXILIAR GENERAL "A"	20	\$17,174.65	\$17,174.65
AUXILIAR OPERATIVO (SAS)	1	\$ 6,358.59	\$ 6,358.59
AYTE. GENERAL (SAS)	28	\$15,907.36	\$15,907.36
AYUD. DE INGENIERO (SAS)	5	\$16,367.12	\$16,367.12
BACHEADOR	3	\$15,687.27	\$15,687.27
BARRENDERO	160	\$15,687.27	\$15,687.27
BIBLIOTECARIO(A)	36	\$15,687.27	\$15,687.27
BODEGUERO	7	\$ 7,929.90	\$15,687.27
CABO	1	\$ 8,341.95	\$ 8,341.95
CABO "A"	5	\$ 6,691.96	\$14,512.82
CABO "B"	53	\$ 5,299.05	\$16,222.80
CABO "B1"	39	\$18,492.11	\$18,492.11
CABO "B2"	14	\$17,622.43	\$17,622.43
CABO SOLDADOR	1	\$18,492.11	\$18,492.11
CADENERO (SAS)	2	\$15,907.36	\$15,907.36
CAJERO (SAS)	4	\$ 8,740.13	\$ 8,740.13
CAJERO(A)	8	\$ 7,968.29	\$ 7,968.29
CAJERO(A) "A"	5	\$13,426.83	\$21,247.69
CAPTURISTA	16	\$ 9,659.98	\$23,336.57
CARPINTERO "A"	1	\$17,174.65	\$17,174.65
CARPINTERO "B"	2	\$15,687.27	\$15,687.27

+

c Mx el sol



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

CHECADOR	1	\$15,687.27	\$15,687.27
CHOFER "A"	142	\$ 6,691.96	\$17,052.84
CHOFER "B"	2	\$ 6,254.71	\$14,075.57
CHOFER "C"	30	\$ 4,041.88	\$11,862.74
CHOFER (SAS)	48	\$ 4,041.88	\$16,367.12
CHOFER N/DEPTO. (SAS)	1	\$ 8,372.18	\$ 8,372.18
CHOFER N/DIRECTOR (SAS)	1	\$ 8,740.13	\$ 8,740.13
CHOFER NIVEL DIRECTOR	11	\$ 8,341.95	\$ 8,341.95
CHOFER RECOLECTOR	164	\$17,939.13	\$17,939.13
COBRADOR	7	\$15,687.27	\$15,687.27
CONTRALOR MUNICIPAL	1	\$24,224.00	\$24,224.00
COORDINADOR	16	\$24,221.74	\$24,221.74
CRONISTA DE LA CIUDAD	1	\$16,704.27	\$16,704.27
DELEGADO MUNICIPAL	202	\$ 7,467.90	\$ 7,467.90
DIBUJANTE	4	\$15,687.27	\$15,687.27
DIBUJANTE (SAS)	2	\$15,907.36	\$15,907.36
DIRECTOR	14	\$24,224.00	\$24,224.00
ELECTRICISTA "A"	3	\$ 5,689.63	\$16,961.47
ELECTRICISTA "B"	14	\$ 5,299.05	\$15,687.27
ELECTRICISTA (SAS)	14	\$16,367.12	\$16,367.12
ENC. DE BRIGADA (SAS)	10	\$16,367.12	\$16,367.12
ENCARG. DE PARQ.	5	\$ 5,422.58	\$20,264.65
ENCARGADO "A"	1	\$ 5,422.58	\$13,243.44
ENCARGADO "B"	2	\$12,443.75	\$20,264.61
ENCARGADO "C"	1	\$ 4,778.32	\$12,599.18
ENCARGADO DE BRIGADA	1	\$16,567.01	\$16,567.01
ESTALADERO (SAS)	1	\$15,907.36	\$15,907.36
HOJALATERO	2	\$15,787.27	\$15,787.27
INSPECTOR GRAL.(SAS)	5	\$ 8,372.18	\$ 8,372.18
INSTRUCTOR DEPORTIVO	11	\$15,687.27	\$15,687.27
INSTRUCTOR(A) "A"	1	\$14,297.81	\$22,118.67
INSTRUCTOR(A) "B"	1	\$10,497.23	\$18,318.09
INTENDENTE "A"	2	\$ 5,299.05	\$16,106.38
INTENDENTE "B"	38	\$ 4,723.69	\$15,687.27
INTENDENTE (SAS)	2	\$15,907.36	\$15,907.36
INVENTARISTA (SAS)	4	\$16,974.85	\$16,974.85
JARDINERO	19	\$15,687.27	\$15,687.27
JEFE DE AREA	157	\$ 9,659.98	\$16,407.90

[Handwritten signatures and marks]



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

JEFE DE AREA "A"	1	\$ 9,841.19	\$17,662.05
JEFE DE AREA "C"	2	\$ 9,410.36	\$17,231.22
JEFE DE AREA "D"	4	\$ 8,444.79	\$16,265.65
JEFE DE AREA "E"	7	\$ 7,657.89	\$15,478.75
JEFE DE AREA "F"	1	\$ 6,381.58	\$14,202.44
JEFE DE AREA "G"	1	\$ 4,254.35	\$12,075.21
JEFE DE AREA (SAS)	17	\$10,053.89	\$10,053.89
JEFE DE DEPTO. "A"	253	\$14,648.35	\$14,648.35
JEFE DE DEPTO. "A" (SAS)	11	\$14,486.42	\$14,486.42
JEFE DE DEPTO. "A1"	3	\$13,264.30	\$21,085.16
JEFE DE DEPTO. "A2"	6	\$12,642.93	\$20,463.79
JEFE DE DEPTO. "B"	125	\$ 9,996.25	\$ 9,996.25
JEFE DE DEPTO. "B2"	1	\$ 8,702.14	\$16,523.00
JEFE DE DEPTO. "B3"	6	\$ 8,508.76	\$16,329.62
JEFE DE PLANTA (SAS)	5	\$10,370.23	\$10,370.23
JEFE DE PROYECTO	70	\$ 8,551.31	\$16,557.52
JEFE DE PROYECTO (SAS)	7	\$ 8,740.13	\$ 8,740.13
JEFE DE SECCION (SAS)	2	\$16,367.44	\$16,367.44
JEFE DE UNIDAD "A"	4	\$16,717.35	\$16,717.35
JEFE DEPTO. "B" (SAS)	5	\$10,370.23	\$10,370.23
JUEZ CALIFICADOR	3	\$ 9,996.25	\$ 9,996.25
LABORATORISTA (SAS)	2	\$ 8,740.13	\$ 8,740.13
LECTURISTA (SAS)	16	\$15,907.36	\$15,907.36
MAESTRO(A) "A"	1	\$ 7,371.31	\$ 7,371.31
MAESTRO(A) "B"	3	\$ 7,132.88	\$ 7,132.88
MAESTRO(A) "C"	2	\$ 6,970.56	\$ 6,970.56
MAESTRO(A) "D"	2	\$ 5,857.64	\$ 5,857.64
MAESTRO(A) "E"	13	\$ 4,991.84	\$ 4,991.84
MAESTRO(A) "F"	1	\$ 4,798.00	\$ 4,798.00
MAESTRO(A) "G"	1	\$ 4,983.93	\$ 4,983.93
MAESTRO(A) "H"	1	\$ 4,525.57	\$ 4,525.57
MAESTRO(A) "I"	1	\$ 5,037.10	\$ 5,037.10
MAESTRO(A) "J"	1	\$ 4,753.64	\$ 4,753.64
MAESTRO(A) "K"	1	\$ 4,718.83	\$ 4,718.83
MAESTRO(A) "L"	1	\$ 4,145.88	\$ 4,145.88
MECANICO "A"	14	\$11,499.90	\$15,787.27
MECANICO GRAL.(SAS)	35	\$16,974.85	\$16,974.85
MEDICO GENERAL	2	\$ 6,076.55	\$13,897.41

Handwritten signature and initials.



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

MOTORISTA	10	\$15,687.27	\$15,687.27
NOTIFICADOR "A"	1	\$ 9,036.28	\$16,857.14
NOTIFICADOR "B"	6	\$ 8,484.77	\$16,305.63
NOTIFICADOR (SAS)	4	\$15,907.36	\$15,907.36
OBRERO GENERAL "A"	1	\$ 7,929.90	\$17,055.36
OBRERO GENERAL "C"	1	\$ 7,635.83	\$15,456.69
OBRERO GENERAL "D"	2	\$ 7,346.41	\$15,167.27
OFICIAL	7	\$ 4,041.88	\$13,721.73
OFICIAL "A"	19	\$15,687.27	\$15,687.27
OFICIAL "B"	1	\$15,287.14	\$15,287.14
OFICIAL ALBAÑIL (SAS)	3	\$16,748.03	\$16,748.03
OFICIAL DEL REG. CIVIL	4	\$16,704.27	\$16,704.27
OFICIAL PLOMERO	2	\$17,174.65	\$17,174.65
OFICIAL PLOMERO (SAS)	41	\$16,974.85	\$16,974.85
OFICIAL REG. CIVIL "V"	4	\$ 9,659.98	\$ 9,659.98
OPERADOR	72	\$ 4,041.88	\$17,052.84
OPERADOR "A"	150	\$ 4,041.88	\$17,174.65
OPERADOR "A" (SAS)	51	\$16,974.85	\$16,974.85
OPERADOR "B"	74	\$ 3,805.91	\$16,567.01
OPERADOR "B" (SAS)	140	\$16,367.12	\$16,367.12
OPERADOR "B1" (SAS)	2	\$15,952.13	\$15,952.13
OPERADOR DE MAQUINA	37	\$17,052.84	\$17,052.84
OPERADOR DE MOTOSIERRA	10	\$17,052.84	\$17,052.84
OPERADOR DE PLANTA (SAS)	19	\$ 8,049.21	\$ 8,049.21
OPERADOR GENERAL	25	\$16,107.15	\$16,107.15
OPERADOR GENERAL (SAS)	87	\$15,907.36	\$15,907.36
PARQUERO	2	\$15,287.14	\$15,287.14
PARQUERO "A"	48	\$15,687.27	\$15,687.27
PEON	107	\$ 4,041.88	\$15,742.53
PEON "A"	271	\$ 5,212.22	\$16,107.15
PEON "A1"	3	\$ 4,123.69	\$11,944.55
PEON "B"	730	\$ 4,041.88	\$15,687.27
PEON "C"	2	\$15,287.14	\$15,287.14
PEON (SAS)	41	\$15,907.36	\$15,907.36
PEON (SAS) "A"	3	\$ 5,072.29	\$12,893.15
PEON (SAS) "B"	234	\$ 4,041.88	\$11,862.74
PINTOR	3	\$15,687.27	\$15,687.27
PLOMERO "A"	1	\$16,960.88	\$16,960.88

[Handwritten signatures and marks]



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2024-2027

CENTRO

HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

PLOMERO "B"	3	\$15,687.27	\$15,687.27
PRESIDENTE MUNICIPAL	1	\$93,734.47	\$93,734.47
PROFESIONISTA	145	\$16,974.65	\$31,642.80
PROFESIONISTA "A"	4	\$17,174.65	\$17,174.65
PROFESIONISTA (SAS)	62	\$16,974.85	\$16,974.85
PROFESOR(A) "A"	1	\$ 6,362.15	\$ 6,362.15
PROFESOR(A) "B"	1	\$ 8,948.97	\$ 8,948.97
PROFESOR(A) "C"	3	\$ 7,313.28	\$ 7,313.28
PROFESOR(A) "D"	1	\$ 7,210.02	\$ 7,210.02
PROFESOR(A) "E"	1	\$ 7,184.13	\$ 7,184.13
PROFESOR(A) "F"	1	\$ 6,732.56	\$ 6,732.56
PROFESOR(A) "G"	1	\$ 6,670.56	\$ 6,670.56
PROFESOR(A) "H"	1	\$ 6,292.56	\$ 6,292.56
PROFESOR(A) "I"	1	\$ 6,866.84	\$ 6,866.84
PROFESOR(A) "J"	1	\$ 5,026.80	\$ 5,026.80
PROFESOR(A) "K"	1	\$ 4,753.64	\$ 4,753.64
PROMOTOR	9	\$15,687.27	\$15,687.27
PROMOTOR "B"	1	\$10,694.72	\$18,515.58
PROMOTOR "C"	1	\$ 9,759.18	\$17,580.04
PROMOTOR "D"	2	\$ 9,036.28	\$16,857.14
PROMOTOR "E"	1	\$ 8,909.78	\$16,730.64
PROMOTOR "F"	3	\$ 8,227.53	\$16,048.39
PROMOTOR "G"	62	\$ 8,132.67	\$15,953.53
PROMOTOR "H"	1	\$ 7,906.73	\$15,727.59
PROMOTOR "I"	1	\$ 7,657.89	\$15,478.75
PROMOTOR "J"	1	\$ 7,229.05	\$15,049.91
PROMOTOR "K"	17	\$ 6,777.21	\$14,598.07
PROMOTOR "L"	1	\$ 5,421.77	\$13,242.63
PROMOTOR (SAS)	1	\$16,974.85	\$16,974.85
RECOLECTOR	222	\$15,687.27	\$15,687.27
REGIDOR	3	\$82,792.11	\$82,792.11
RESIDENTE (SAS)	10	\$14,485.64	\$14,485.64
SECRETARIA	1	\$ 7,921.67	\$15,742.53
SECRETARIA EJECUTIVA	1	\$16,367.01	\$16,367.01
SECRETARIA EJECUTIVA "A"	4	\$16,567.01	\$16,567.01
SECRETARIA NIV. JEFE DEPTO.	13	\$ 8,341.95	\$ 8,341.95
SECRETARIA NIVEL DIRECTOR	3	\$ 9,659.98	\$ 9,659.98
SECRETARIA NIVEL SUB-DIR.	5	\$ 9,176.99	\$ 9,176.99

[Handwritten signatures and marks]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

SECRETARIA(O)	1	\$15,287.14	\$15,287.14
SECRETARIA(O) "A"	177	\$15,687.27	\$15,687.27
SECRETARIO MUNICIPAL	1	\$24,226.08	\$24,226.08
SECRETARIO PARTICULAR	1	\$24,224.00	\$24,224.00
SECRETARIO TECNICO DE COMISION	4	\$14,648.35	\$14,648.35
SINDICO DE HACIENDA	1	\$93,734.47	\$93,734.47
SOLDADOR	7	\$15,787.27	\$15,787.27
SRIA. EJECUTIVA (SAS)	16	\$16,367.12	\$16,367.12
SUB-COORDINADOR	30	\$16,717.35	\$16,717.35
SUB-DIRECTOR	56	\$16,717.35	\$16,717.35
SUPERVISOR	48	\$ 8,341.95	\$ 8,341.95
SUPERVISOR "A"	71	\$ 7,232.44	\$21,926.00
SUPERVISOR "B"	5	\$ 4,723.69	\$20,264.65
SUPERVISOR "D"	2	\$ 4,041.88	\$11,862.74
SUPERVISOR (SAS)	1	\$16,531.59	\$16,531.59
SUPERVISOR GRAL.(SAS)	1	\$16,531.59	\$16,531.59
TEC. EN EQPOS. ESPECIALES	2	\$10,138.52	\$10,138.52
TEC. LABORATORISTA(SAS)	5	\$10,370.23	\$10,370.23
TEC. MANTTO. ESPECIA (SAS)	1	\$14,485.64	\$14,485.64
TEC. OPERATIVO (SAS)	12	\$18,264.10	\$18,264.10
TECNICO "A"	3	\$ 9,935.62	\$17,756.48
TECNICO "B"	16	\$ 9,935.21	\$17,756.07
TECNICO "D"	5	\$ 4,041.88	\$11,862.74
TECNICO GENERAL "A" (SAS)	6	\$16,974.85	\$16,974.85
TECNICO GENERAL (SAS)	7	\$16,367.12	\$16,367.12
TOPOGRAFO	1	\$15,687.27	\$15,687.27
TRABAJADORA SOCIAL "B"	11	\$15,687.27	\$15,687.27
VELADOR	49	\$15,687.27	\$15,687.27
VIGILANTE	43	\$ 7,921.67	\$15,742.53
VIGILANTE "A"	21	\$ 6,777.21	\$14,598.07
VIGILANTE "B"	5	\$ 4,654.32	\$12,475.18
VIGILANTE "C"	2	\$ 4,123.69	\$11,944.55
VULCANIZADOR	1	\$15,787.27	\$15,787.27
TOTAL...	6,474		

[Handwritten signatures and initials]



"2025: Año de la Mujer Indígena".

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
RESUMEN DE PLAZAS PARA OBRAS, PROYECTOS O PROGRAMAS POR
ADMINISTRACIÓN
EJERCICIO FISCAL 2025 (ANEXO "A1")

PLAZA/PUESTO	CANT. DE PLAZA	REMUNERACIONES	
		DE	HASTA
AUX. INSP. MATLS. "A"	2	\$13,935.53	\$21,756.39
AUX. INSP. MATLS. "B"	1	\$13,085.01	\$20,905.87
AUXILIAR (S.A.S.) "A"	12	\$ 8,132.67	\$15,953.53
CABO "B"	3	\$ 5,299.05	\$16,222.80
CABO DE MANIOBRAS Y TRAB.G. "A"	13	\$12,035.24	\$19,856.10
CABO DE MANIOBRAS Y TRAB.G. "B"	8	\$11,300.68	\$19,121.54
CAPTURISTA	9	\$ 9,659.98	\$23,336.57
CHOFER (SAS)	9	\$ 4,041.88	\$16,367.12
CHOFER/OPERADOR EQ.DIV. "A"	4	\$12,035.24	\$19,856.10
CHOFER/OPERADOR EQ.DIV. "B"	9	\$11,300.68	\$19,121.54
JEFE DE AREA "A"	9	\$ 9,841.19	\$17,662.05
OBRERO GENERAL "A"	15	\$ 7,929.90	\$17,055.36
OBRERO GENERAL "B"	6	\$ 8,670.86	\$16,491.72
OBRERO GENERAL "C"	17	\$ 7,635.83	\$15,456.69
OBRERO GENERAL "D"	26	\$ 7,346.41	\$15,167.27
OFICIAL	33	\$ 4,041.88	\$13,721.73
OPERADOR "A"	10	\$ 4,041.88	\$17,174.65
PEON	111	\$ 4,041.88	\$15,742.53
PEON "A"	46	\$ 5,212.22	\$16,107.15
PEON "B"	66	\$ 4,041.88	\$15,687.27
PROFESIONISTA	1	\$16,974.65	\$31,642.80
TOTAL...	410		

[Handwritten signatures and initials]



CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente Acuerdo entrará en vigor a partir de la aprobación por los integrantes del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco; con retroactividad al mes de enero del presente ejercicio fiscal.

SEGUNDO. Publíquese el presente Acuerdo en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco.

TERCERO. Notifíquese a las dependencias administrativas competentes, para efectos de que se realicen los trámites que en el ámbito de su competencia correspondan para el debido cumplimiento del presente Acuerdo.

APROBADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CABILDO DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO (SALÓN VILLAHERMOSA DEL PALACIO MUNICIPAL), A LOS 20 DÍAS DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2025.

LOS REGIDORES



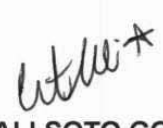
YOLANDA DEL CARMEN OSUNA HUERTA
PRIMERA REGIDORA



JOHNNY MAGAÑA ÁLVAREZ
SEGUNDO REGIDOR



MARÍA CRISTINA PAYRO EVIA
TERCERA REGIDORA



CITLALI SOTO GONZÁLEZ
CUARTA REGIDORA



SELENA VELASCO VIDAL
QUINTA REGIDORA

HOJA PROTOCOLARIA DE FIRMAS DEL ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ACTUALIZACIÓN DEL TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ESTE H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO, DEL PRESENTE EJERCICIO FISCAL 2025.

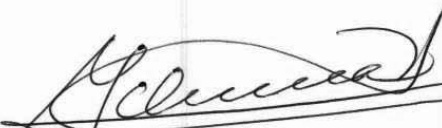




CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2024-2027

"2025: Año de la Mujer Indígena".

EN CUMPLIMIENTO A LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 65 FRACCIÓN II DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; 14 DEL REGLAMENTO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO Y 22 FRACCIÓN X DEL REGLAMENTO DEL HONORABLE CABILDO DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO, EN LA CIUDAD DE VILLAHERMOSA, CAPITAL DEL ESTADO DE TABASCO, RESIDENCIA OFICIAL DEL HONORABLE AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO, PROMULGO EL PRESENTE ACUERDO A LOS 20 DÍAS DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2025, PARA SU PUBLICACIÓN.

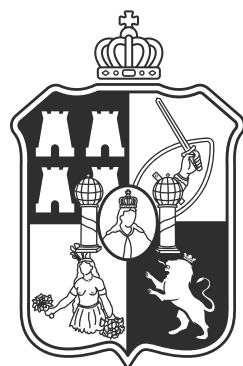

YOLANDA DEL CARMEN OSUNA HUERTA
PRESIDENTA MUNICIPAL




JOSÉ ANTONIO ALEJO HERNÁNDEZ
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

HOJA PROTOCOLARIA DE FIRMAS DEL ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ACTUALIZACIÓN DEL TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ESTE H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO, DEL PRESENTE EJERCICIO FISCAL 2025.

C
P



TABASCO

Impreso en Talleres Gráficos del Gobierno del Estado de Tabasco, bajo la coordinación de la Secretaría de Gobierno.

Las leyes, decretos y de más disposiciones superiores son obligatorias por el hecho de ser públicas en este periódico.

Para cualquier aclaración acerca de los documentos publicados en el mismo, favor de dirigirse al inmueble ubicado en la calle Nicolas Bravo Esq. José N. Rovirosa #359, 1er. piso zona Centro o a los teléfonos 131-37-32, 312-72-78 de Villahermosa, Tabasco.

Cadena Original: |00001000000705364139|

Firma Electrónica: TtMVC0iDj8RdBx8MzUxWldZpClupR57D9UBzCOG+5QRJvmlIZSe94Mx3VG1Q80v065z3bZS
NUBscP2uwln+wrqc5SUiZ8s80GiLFMccThkm0TJC8ZbVetQamW/W1zVSwZ3qoX5YDF1z/ngvMin6cKe1YCaKEc
OVs0CliaonSND0+W5/57iKOiSwpeBpYlozObSpSFwqZfZGThLEUQFimjenfzl2HHBQMu2cy7v84Xs4URYnJN0gm
+4NHZCpGVvhExTE7mH4k5Di2bHpU+sFk5rluOVqbJr91GdAyFTbNnulgaiT8ulwVP+0vNilRsmalJBIIzgzyEw2GW
IONT6Aigw==