

GOBIERNO DEL ESTADO DE TABASCO
 REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PERIODO
 SEGUIMIENTO DE MARZO

FECHA DE ENVÍO: 25/04/2024

UNIDAD RESPONSABLE	1105 - Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Tabasco
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	ED62 - Formación para el Trabajo
EJERCICIO	2024

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FÓRMULA	FRECUENCIA	TIPO DIMENSIÓN TRAYECTORIA	META PROGRAMADA	SEGUIMIENTO DEL PERÍODO	SEGUIMIENTO ANUAL
FIN	Refrendar a la población el derecho pleno a una educación de calidad, en condiciones de inclusión, equidad e igualdad sustantiva, que permita expandir sus conocimientos, habilidades y actitudes, favoreciendo el desarrollo sostenible de la entidad, mediante una formación integral que le permita ampliar sus oportunidades laborales.	INDICADOR	PORCENTUAL	$(TPAA/TPM)*100$	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES:									
EFECTOS DE VARIACIONES:									
OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
PROPOSITO	La población de 15 años o más accede a una formación integral para el desempeño laboral.	Porcentaje de la empleabilidad de las personas formadas para el trabajo.	PORCENTUAL	$(TP/TPP)*100$	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES:									
EFECTOS DE VARIACIONES:									
OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empleabilidad otorgada.	Porcentaje de los cursos de la oferta educativa.	PORCENTUAL	$(TCR/TCP)*100$	TRIMESTRAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE	25	28.385	28.385
CAUSAS DE VARIACIONES: Mayor apertura de extramuros en localidades lejanas y cursos en planteles, a razón del interés de la población por capacitarse.									
EFECTOS DE VARIACIONES: Se incrementó el número de grupos atendidos.									
OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0101	Operación de programas educativos.	Porcentaje del presupuesto ejercido de la operación.	PORCENTUAL	$(PE/PA)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	25	16.454	16.454
CAUSAS DE VARIACIONES: La evaluación de este indicador refleja un resultado negativo ya que no han habido contrataciones de nuevos instructores en la plantilla docente; por la cual no se ejercieron por completo los recursos destinados al capítulo 1000 de sueldos y salarios.									
EFECTOS DE VARIACIONES: Al no alcanzarse la meta de este indicador los movimientos contables y financieros reflejaran un excedente de recursos en el capítulo 1000 de sueldos y salarios.									
OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0102	Promoción de la oferta educativa.	Porcentaje de actividades de promoción.	PORCENTUAL	$(APR/APP)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	22.58	22.58
CAUSAS DE VARIACIONES:									
EFECTOS DE VARIACIONES:									
OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0103	Asignación de becas para estudiantes.	Porcentaje de becas asignadas a los capacitados.	PORCENTUAL	$(TBO/TBP)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	36.314	36.314
CAUSAS DE VARIACIONES: Existe un aumento de becas otorgadas para este ejercicio debido a la inflación que existe actualmente, razón por la que el instituto recibe numerosas solicitudes de apoyos para la capacitación, aprobando las mismas para incentivar a la población por medio de extensiones de pago.									
EFECTOS DE VARIACIONES: Se rebasó la meta programada de becas en este trimestre de acuerdo a lo que se tenía programado.									
OBSERVACIONES:									
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empleabilidad otorgada.	Porcentaje de eficiencia terminal	PORCENTUAL	$(TCA/TCI)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	25	14.541	14.541
CAUSAS DE VARIACIONES: Debido a las fechas de cortes que el Departamento de Control Escolar tiene programados para el cierre de cada mes, existe un desfase entre el total de los capacitados acreditados.									
EFECTOS DE VARIACIONES: A raíz del desfase, el número de acreditados es inferior al número real posteriormente obtenido de la fecha de corte.									
OBSERVACIONES:									



Firma del Titular