

GOBIERNO DEL ESTADO DE TABASCO
 REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PERIODO
 SEGUIMIENTO DE JUNIO

FECHA DE ENVÍO: 07/08/2023

UNIDAD RESPONSABLE	1105 - Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de
PROGRAMA	E062 - Formación para el Trabajo
EJERCICIO	2023

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FÓRMULA	FRECUENCIA	TIPO DIMENSIÓN TRAYECTORIA	META PROGRAMADA	SEGUIMIENTO DEL PERÍODO	SEGUIMIENTO ANUAL
FIN	Refrendar a la población el derecho pleno a una educación de calidad, en condiciones de inclusión, equidad e igualdad sustantiva, que permita expandir sus conocimientos, habilidades y actitudes, favoreciendo el desarrollo sostenible de la entidad, mediante una formación integral que le permita ampliar sus oportunidades laborales.	Porcentaje de personas activas en el mercado laboral.	PORCENTUAL	$(TPAAL/TPM)*100$	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES:									
EFECTOS DE VARIACIONES:									
OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
PROPOSITO	La población de 15 años o más accede a una formación integral para el desempeño laboral.	Porcentaje de la empleabilidad de las personas formadas para el trabajo.	PORCENTUAL	$(TPF/TPP)*100$	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES:									
EFECTOS DE VARIACIONES:									
OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empleabilidad otorgada.	Porcentaje de eficiencia terminal.	PORCENTUAL	$(TCA/TCI)*100$	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	24.989	24.964	24.964
CAUSAS DE VARIACIONES: La crisis inflacionaria, incidió directamente en el número de personas acreditadas, debido a la falta de recursos económicos que impide a los capacitados la adquisición de insumos y materiales que se emplean en el transcurso de los módulos de cada curso.									
EFECTOS DE VARIACIONES: Se registra un decremento en la matrícula del Instituto, al igual que de acreditados, por lo cual el plan de trabajo y el objetivo del ente no se están cumpliendo de acuerdo a lo programado.									
OBSERVACIONES:									
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empleabilidad otorgada.	Porcentaje de los cursos de la oferta educativa.	PORCENTUAL	$(TCR/TCP)*100$	SEMESTRAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE	100	96.909	96.909
CAUSAS DE VARIACIONES: La crisis inflacionaria, incidió directamente en el número de personas inscritas, ya que las prioridades de la población objetivo son distintas a la razón de ser del Instituto.									
EFECTOS DE VARIACIONES: Se registra un decremento en la cantidad de matriculados, lo cual origina una minoría de cursos impartidos, por ende la meta no pudo ser alcanzada.									
OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0101	Operación de programas educativos.	Porcentaje del presupuesto ejercido en la operación.	PORCENTUAL	$(PE/PA)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	18.401	33.717
CAUSAS DE VARIACIONES: La evaluación de este indicador refleja un resultado negativo ya que la baja demanda de cursos, contrajo la contratación de instructores en la plantilla docente, razón por la cual no se ejercieron por completo los recursos destinados al capítulo 1000 de sueldos y salarios.									
EFECTOS DE VARIACIONES: Al no alcanzarse la meta de este indicador, los movimientos contables y financieros reflejaran un excedente de recursos en el capítulo 1000 de sueldos y salarios.									
OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0102	Promoción de la oferta educativa.	Porcentaje de actividades de promoción.	PORCENTUAL	$(APR/APP)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	30	56.666
CAUSAS DE VARIACIONES: Los convenios realizados con diversas instituciones permitieron superar la meta programada.									
EFECTOS DE VARIACIONES: El aumento de convenios nos permite colaborar con más organismos públicos y privados, lo cual beneficiara en un mayor número de cursos de capacitación y accesibilidad a la población objetivo.									
OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0103	Asignación de becas para estudiantes.	Porcentaje de becas asignadas a los capacitados.	PORCENTUAL	$(TBO/TBP)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	58.838	131.416
CAUSAS DE VARIACIONES: El Instituto recibe diversas solicitudes de apoyos para la capacitación, aprobando las mismas para incentivar a la población por medio de esas exenciones de pago.									
EFECTOS DE VARIACIONES: Al otorgarse más becas de la meta programada el ingreso propio del Instituto se vio disminuido en este ejercicio.									
OBSERVACIONES:									



Firma del Titular