

GOBIERNO DEL ESTADO DE TABASCO  
 REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PERIODO  
 SEGUIMIENTO DE MARZO

FECHA DE ENVÍO: 09/05/2023

UNIDAD RESPONSABLE	1105 - Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Tabasco
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	6062 - Formación para el Trabajo
EJERCICIO	2022

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FÓRMULA	FRECUENCIA	TIPO DIMENSIÓN TRAYECTORIA	META PROGRAMADA	SEGUIMIENTO DEL PERÍODO	SEGUIMIENTO ANUAL
FIN	Refrendar a la población el derecho pleno a una educación de calidad, en condiciones de inclusión, equidad e igualdad sustantiva, que permita expandir sus conocimientos, habilidades y actitudes, favoreciendo el desarrollo sostenible de la entidad, mediante una formación integral que le permita ampliar sus oportunidades laborales.	Porcentaje de personas activas en el mercado laboral.	PORCENTUAL	$(TPAAL/TPM)*100$	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
PROPOSITO	La población de 15 años o más accede a una formación integral para el desempeño laboral.	Porcentaje de la empleabilidad de las personas formadas para el trabajo.	PORCENTUAL	$(TPF/TPP)*100$	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empleabilidad otorgada.	Porcentaje de eficiencia terminal.	PORCENTUAL	$(TCA/TCI)*100$	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empleabilidad otorgada.	Porcentaje de los cursos de la oferta educativa.	PORCENTUAL	$(TCR/TCP)*100$	SEMESTRAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
ACTIVIDAD C0101	Operación de programas educativos.	Porcentaje del presupuesto ejercido en la operación.	PORCENTUAL	$(PE/PA)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	15.316	15.316
CAUSAS DE VARIACIONES: La evaluación de este indicador refleja un resultado negativo ya que la baja demanda de cursos, contrajo la contratación de instructores en la plantilla docente, razón por la cual no se ejercieron por completo los recursos destinados al capítulo 1000 de sueldos y salarios. EFECTOS DE VARIACIONES: Al no alcanzarse la meta de este indicador, los movimientos contables y financieros reflejarán un excedente de recursos en el capítulo 1000 de sueldos y salarios. OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0102	Promoción de la oferta educativa.	Porcentaje de actividades de promoción.	PORCENTUAL	$(APR/APP)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	26.666	26.666
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0103	Asignación de becas para estudiantes.	Porcentaje de becas asignadas a los capacitados.	PORCENTUAL	$(TBO/TBP)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	72.578	72.578
CAUSAS DE VARIACIONES: Existe un aumento de becas otorgadas para este trimestre debido a la inflación que existe actualmente, razón por la que el Instituto recibe numerosas solicitudes de apoyos para la capacitación, aprobando las mismas para incentivar a la población por medio de esas exenciones de pago. EFECTOS DE VARIACIONES: Se rebasó en un 200% en este primer trimestre de acuerdo a lo que se tenía programado, por lo tanto en los próximos trimestres se tendrán que reducir las becas otorgadas, afectando esto a la población que había estado siendo beneficiada. OBSERVACIONES:									



Firma del Titular