

GOBIERNO DEL ESTADO DE TABASCO
 REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PERIODO
 SEGUIMIENTO DE SEPTIEMBRE

FECHA DE ENVÍO: 09/11/2023

UNIDAD RESPONSABLE	1105 - Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	1062 - Formación para el Trabajo
EJERCICIO	2023

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FÓRMULA	FRECUENCIA	TIPO DIMENSIÓN TRAYECTORIA	META PROGRAMADA	SEGUIMIENTO DEL PERÍODO	SEGUIMIENTO ANUAL
FIN	Refrendar a la población el derecho pleno a una educación de calidad, en condiciones de inclusión, equidad e igualdad sustantiva, que permita expandir sus conocimientos, habilidades y actitudes, favoreciendo el desarrollo sostenible de la entidad, mediante una formación integral que le permita ampliar sus oportunidades laborales.	Porcentaje de personas activas en el mercado laboral.	PORCENTUAL	(TPAAL/TPM)*100	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
PROPOSITO	La población de 15 años o más accede a una formación integral para el desempeño laboral.	Porcentaje de la empleabilidad de las personas formadas para el trabajo.	PORCENTUAL	(TPF/TPP)*100	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES: Sin seguimiento									
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empeabilidad otorgada.	Porcentaje de eficiencia terminal.	PORCENTUAL	(TCA/TCI)*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE		68.353	93.317
CAUSAS DE VARIACIONES: La crisis inflacionaria, incidió directamente en el número de personas acreditadas, debido a la falta de recursos económicos que impide a los capacitandos la adquisición de insumos y materiales que se emplean en el transcurso de los módulos de cada curso. EFECTOS DE VARIACIONES: Se registra un decremento en la matrícula del Instituto, al igual que de acreditados, por lo cual el plan de trabajo y el objetivo del ente no se están cumpliendo de acuerdo a lo programado. OBSERVACIONES:									
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empeabilidad otorgada.	Porcentaje de los cursos de la oferta educativa.	PORCENTUAL	(TCR/TCP)*100	SEMESTRAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE		26.398	123.307
CAUSAS DE VARIACIONES: La crisis inflacionaria, incidió directamente en el número de personas inscritas, ya que las prioridades de la población objetivo son distintas a la razón de ser del Instituto. EFECTOS DE VARIACIONES: Se registra un decremento en la cantidad de matriculados, lo cual origina una minoría de cursos impartidos, por ende la meta no pudo ser alcanzada. OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0101	Operación de programas educativos.	Porcentaje del presupuesto ejercido en la operación.	PORCENTUAL	(PE/PA)*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	16.317	50.034
CAUSAS DE VARIACIONES: La evaluación de este indicador refleja un resultado negativo ya que la baja demanda de cursos contrajo la contratación de instructores en la plantilla docente, razón por la cual no se ejercieron por completo los recursos destinados al capítulo 1000 de sueldos y salarios. EFECTOS DE VARIACIONES: Al no alcanzarse la meta de este indicador, los movimientos contables y financieros reflejaran un excedente de recursos en el capítulo 1000 de sueldos y salarios. OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0102	Promoción de la oferta educativa.	Porcentaje de actividades de promoción.	PORCENTUAL	(APR/APP)*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	43.333	99.999
CAUSAS DE VARIACIONES: Los convenios realizados con diversas instituciones permitieron superar la meta programada. EFECTOS DE VARIACIONES: El aumento de convenios nos permite colaborar con más organismos públicos y privados, lo cual beneficiara en un mayor número de cursos de capacitación y accesibilidad a la población objetivo. OBSERVACIONES:									
ACTIVIDAD C0103	Asignación de becas para estudiantes.	Porcentaje de becas asignadas a los capacitados.	PORCENTUAL	(TBO/TBP)*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	71.917	203.333
CAUSAS DE VARIACIONES: Existe un aumento de becas otorgadas para este trimestre debido a la inflación que existe actualmente, razón por la que el Instituto recibe numerosas solicitudes de apoyos para la capacitación, aprobando las mismas para incentivar a la población por medio de esas exenciones de pago. EFECTOS DE VARIACIONES: Se rebasó casi en un 300% en este tercer trimestre de acuerdo a lo que se tenía programado, por lo tanto en el próximo trimestre se tendrán que reducir las becas otorgadas, afectando esto a la población que había estado siendo beneficiada. OBSERVACIONES:									


 Firma del Titular