

GOBIERNO DEL ESTADO DE TABASCO
 REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PERIODO
 SEGUIMIENTO DE SEPTIEMBRE

FECHA DE ENVÍO: 23/10/2024

UNIDAD RESPONSABLE	1105 - Instituto de Formación para el Trabajo del Estado
PROGRAMA	E062 - Formación para el Trabajo
EJERCICIO	2024

UNIDAD RESPONSABLE	PROGRAMA	EJERCICIO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FÓRMULA	FRECUENCIA	TIPO DIMENSIÓN TRAYECTORIA	META PROGRAMADA	SEGUIMIENTO DEL PERÍODO	SEGUIMIENTO ANUAL
NIVEL FIN	RESUMEN NARRATIVO Refrendar a la población el derecho pleno a una educación de calidad, en condiciones de inclusión, equidad e igualdad sustantiva, que permita expandir sus conocimientos, habilidades y actitudes, favoreciendo el desarrollo sostenible de la entidad, mediante una formación integral que le permita ampliar sus oportunidades laborales.		Porcentaje de personas activas en el mercado laboral.	PORCENTUAL	(TPAAL/TPM)*100	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES: Sin seguimiento										
PROPOSITO	La población de 15 años o más accede a una formación integral para el desempeño laboral.		Porcentaje de la empleabilidad de las personas formadas para el trabajo.	PORCENTUAL	(TPF/TPP)*100	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES: Sin seguimiento										
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empleabilidad otorgada.		Porcentaje de los cursos de la oferta educativa.	PORCENTUAL	(TCR/TCP)*100	TRIMESTRAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE	25	36.06	95.002
CAUSAS DE VARIACIONES: Mayor apertura de extramuros en localidades lejanas y cursos en planteles, a razón del interés de la población por capacitarse. EFECTOS DE VARIACIONES: Se incrementó el número de grupos atendidos. OBSERVACIONES:										
ACTIVIDAD C0101	Operación de programas educativos.		Porcentaje del presupuesto ejercido de la operación.	PORCENTUAL	(PE/PA)*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	25	18.903	54.435
CAUSAS DE VARIACIONES: La evaluación de este indicador refleja un resultado negativo ya que no han habido contrataciones de nuevos instructores en la plantilla docente; por la cual no se ejercieron por completo los recursos destinados al capítulo 1000 de sueldos y salarios. EFECTOS DE VARIACIONES: Al no alcanzarse la meta de este indicador los movimientos contables y financieros reflejarán un excedente de recursos en el capítulo 1000 de sueldos y salarios. OBSERVACIONES:										
ACTIVIDAD C0102	Promoción de la oferta educativa.		Porcentaje de actividades de promoción.	PORCENTUAL	(APR/APP)*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	12.903	58.063
CAUSAS DE VARIACIONES: Debido al cambio administrativo no se programaron convenios. EFECTOS DE VARIACIONES: Disminución de alianzas con otros entes. OBSERVACIONES:										
ACTIVIDAD C0103	Asignación de becas para estudiantes.		Porcentaje de becas asignadas a los capacitandos.	PORCENTUAL	(TBO/TBP)*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	48.311	127.858
CAUSAS DE VARIACIONES: Existe un aumento de becas otorgadas para este ejercicio debido a la inflación que existe actualmente, razón por la que el instituto recibe numerosas solicitudes de apoyos para la capacitación, aprobando las mismas para incentivar a la población por medio de exenciones de pago. EFECTOS DE VARIACIONES: Se rebasó la meta programada de becas en este trimestre de acuerdo a lo que se tenía programado. OBSERVACIONES:										
COMPONENTE C01	Capacitación para el trabajo y la empleabilidad otorgada.		Porcentaje de eficiencia terminal	PORCENTUAL	(TCA/TCI)*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	25	41.661	150.394
CAUSAS DE VARIACIONES: Aumento de matrícula del trimestre. EFECTOS DE VARIACIONES: Debido al interés de la población por capacitarse, el número de inscritos aumentó, por lo cual el número de acreditados es superior a lo programado. OBSERVACIONES:										


 Firma del Titular